

**Seniorpolitik**

Fra og med 1. januar 2009 har en ansat ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i

- To dage i det kalenderår, vedkommende fylder 60 år
- Tre dage i det kalenderår, vedkommende fylder 61 år
- Fire dage i det kalenderår, vedkommende fylder 62 år.

Seniordagene afholdes efter samme retningslinjer som omsorgsdage. Det betyder, at dagene kan holdes som hele eller halve dage, og at en halv dag svarer til det halve af den skemalagte tjeneste. Man kan også aftale at afvikle dagene som timer.

Den ansatte har mulighed for senest 1. oktober at konvertere det efterfølgende kalenderårs seniordage til en årlig bonus eller et løbende ekstraordinært pensionsbidrag. Udbetalingen sker ved kalenderårets udløb