



SKRIFTLIG BERETNING

2012

ROSKILDE LÆRERFORENING

Forord

Kredsstyrelsens årsberetning 2011/2012 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden 1. april 2011 – 6. marts 2012.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2011 og en liste over Roskilde Lærereforenings repræsentationer. Redigeringen af årsberetningen er afsluttet januar 2012.

Med henblik på at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af Roskilde Lærereforenings daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der ikke arbejdes med områder, der ikke er nævnt i beretningen eller at disse er blevet nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i årets løb – opgavebeskrivelse, de faktuelle præmisser, såvel overenskomst-mæssige som politiske, samt den lokale løsning og eventuelle afledte opgaver.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til denne skriftlige årsberetning og dels som et bud på de kommende udfordringer og arbejdet med disse.

Organisations-området

ARBEJDET I MED-SYSTEMET

Roskilde Lærereforening er tilfreds med, at der i kommunen er opbygget et MED-system. Her har medarbejderne et vigtigt, aftalebestemt forum, hvor deres valgte repræsentanter har mulighed for at give et kvalificeret med- og modspil til forhold af betydning for arbejds- personale-samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Dog er der en tendens i disse år til, at vores kommunale arbejdsgiver "glemmer" at inddrage medarbejderne i det omfang, foreningen mener, der er rimeligt.

Der har i det forløbne år ligesom i forrige år specielt været to store, tunge temaer, som de forskellige niveauer i MED-systemet har arbejdet med: 1) de kommunale besparelser og de deraf afledte minimerede skole-budgetter og 2) forslaget om udlægning af resurserne til vidtgående specialundervisning.

HovedMedUdvalget (HMU) har specielt arbejdet med retningslinjer for ansættelse i løntilskudsjob, videreførelse af projekt arbejdsmiljøledelse, mulighed for fleksible lønpakker (som dog er droppet bl.a. på grund af fjernelse af multimedieskatten) og kommunens innovationsdagsorden.

ForvaltningsMedUdvalget (FMU) og OmrådeMedUdvalget (OMU) har løbende fulgt udmøntningen af besparelserne i det kommunale budget 2011 og har lagt vægt på, at politikerne holdes op på deres løfte om



at vedstå sig et forringet serviceniveau i skolevæsenet. Der har således været afholdt et møde mellem Skole-Børneudvalget og medarbejderrepræsentanterne i FMU om budgettets konsekvenser ude på arbejdspladserne. Det er medarbejdernes opfattelse, at politikerne lytter pænt og viser forståelse, men at de mener, at besparelser er et vilkår i øjeblikket. Et andet stort tema har været ejendomseffektivisering (se senere).

Ligeledes har Roskilde Lærerforenings repræsentanter i OMU tæt fulgt udlægningen af resurser og kompetencer vedr. den vidtgående specialundervisning; udlægningen er påbegyndt januar 2012.

Roskilde Lærerforenings medlemsundersøgelse fra 2010, som viste, at hver 5. lærer havde været hos lægen for at tale om arbejdsbetinget stress, gav anledning til, at Skole-OMU nedsatte en arbejdsgruppe, der valgte at bede skolerne om at redegøre for, hvordan de arbejder med at forebygge stress i det daglige arbejde. Tilbagemeldingerne er netop nu under behandling.

DET KOMMUNALE BUDGET

Politikerne har de sidste to år udmeldt store kommunale besparelser, som også har ramt skoleområdet hårdt. Budget 2011 medførte således en reduktion på ca. 42 lærerstillinger samt færre midler til drift, og budget 2012, som vi lige er gået i gang med, anslås at medføre en reduktion på 33 stillinger på skole/SFO- og klubområdet.

Derudover er der besluttet ejendomseffektiviseringer, og lige netop den øvelse har medført store ændringer for 2 af Fjordskolens afdelinger, for Tiendeklasse-

centeret og nu måske også for Ungdommens Uddannelsesvejledning i Roskilde.

Politikerne valgte at bibeholde en godt nok formindsket pulje til "Det gode arbejdsliv". Det skulle være et signal til medarbejderne om, at man trods besparelser ønsker, at det fortsat skal være godt at være ansat i Roskilde Kommune.

TRIVSELSUNDERSØGELSEN

Trivselsundersøgelsen blev gennemført for 3. gang i efteråret 2011; den bliver behandlet i HMU i januar og derefter i underliggende MED-udvalg.

DET SOCIALE OMRÅDE

Løbende får foreningen henvendelser fra medlemmer, der af forskellige grunde har behov for rådgivning ift. deres arbejds- og/eller livssituation. Det har i indværende periode drejet sig om barsel, langvarig sygdom, stress, arbejdsskader m.v.

Roskilde Lærerforenings sagsbehandlere har ganske mange samtaler i løbet af året med medlemmer om sådanne sager og har ligeledes i løbet af 2011 deltaget som bisiddere ved en del samtaler på skoler og i jobcentre.

Lovændringer og stramninger de senere år har bevirket, at det er blevet meget, meget svært at få bevilget fleksjob, og vi er derfor glade for, at vi trods alt har underskrevet hele 3 aftaler i 2011.

MEDLEMSMØDER

"Skyd på Roskilde Lærerforening".

Hvert år bliver tillidsrepræsentanterne opfordret til at formidle, at formand og næstformand bliver inviteret med til et faglig



klub møde på de forskellige skoler /arbejdssteder. Det er et tilbud, der gælder hele skoleåret. Roskilde Lærerforening opfatter "Skyd på" møderne som en vigtig del af forbindelsen mellem medlemmerne og den lokale fagforening. I dette skoleår er der aftalt møder på 9 skoler/arbejdssteder.

"Netværksmøder"

Roskilde Lærerforening har også tradition for at invitere særlige medlemsgrupper til netværksmøder. Det er medlemsgrupper med særlige opgaver og funktioner, som kan have

behov og interesse for fælles information og dialog om deres specifikke forhold. I dette skoleår er der indtil videre afholdt netværksmøde for udviklingskoordinatorer, skolebibliotekarer, børnehaveklasseledere og arbejdsmiljørepræsentanter.

Desuden har der været afholdt 2 café-møder henvendt til alle medlemmer – se nærmere under ”Skole- og uddannelsespolitisk område”.

Fagligt velkomstarrangement for nyansatte

På trods af de kommunale besparelser viste det sig, at der efter sommerferien var ansat flere end 20 nye lærere på skolerne – dog alle undtagen én i tidsbegrænsede stillinger. 6 af de nyansatte valgte at takke ja til Roskilde Lærerforenings invitation til et fagligt velkomstarrangement i september. I mødet deltog a-kassekonsulent Susanne Bjerrum, og dagsordenen bød i øvrigt på en lang række vigtige emner for en nyansat om ansættelsesmæssige spørgsmål og fagpolitiske forhold.

Derudover er Roskilde Lærerforening medarrangør af den kommunale introdag for nyansatte på skoleområdet.

TILLIDSREPRÆSENTANTERNE

Tillidsrepræsentanten er en nøgleperson i det faglige arbejde. TR's centrale rolle som bindeled mellem kredsen og medlemmerne er altid i fokus. På Roskilde Lærerforenings hjemmeside kan du finde foreningens ”TR-abc”, hvori det lokale TR-arbejde står beskrevet.

Hovedforeningen står for TR's grunduddannelse, mens det forpligtende kredssam-

arbejde og kredsen selv tilrettelægger relevant efter-/videreuddannelse.

Tillidsrepræsentanterne deltager i månedlige møder på kredskontoret og i diverse aktuelle temamøder i løbet af året.

MØDER OG KURSER

KS-seminar

Den 26.-27. maj afholdt kredsstyrelsen sit årlige seminar, hvor styrelsen evaluerer årets arbejde og ser fremad med henblik på hvilke særlige temaer og udfordringer, der skal tages med i næste skoleårs arbejde i kredsstyrelsen. Styrelsen besluttede således at ansøge Hovedforeningen om deltagelse i et udviklingsprojekt opslået under titlen: ”Nulvækst, nedskæringer, omlægninger – hvad gør kredsen?”

TR-KS kursus

Den 25. - 26. august afholdt Roskilde Lærerforening sit årlige kursus for tillidsrepræsentanter og kredsstyrelse. Emnerne var fordelt på en bred vifte fra det aktuelle, daglige arbejde for kredsen, styrelsen og tillidsrepræsentanterne over ”implementering af decentralisering af specialundervisningen ude på skolerne”, ”Roskilde Kommunes politik og praksis i forbindelse med tjenstlige samtaler, advarsler og afskedigelser”, ”balancen i det gode arbejdsliv”, ”erfaringer med implementering af en A 08-aftale” og til ”aktuel orientering fra folkeskoleområdet i Roskilde Kommune” ved skole- og børnechef Lars Hansen.

Derudover har tillidsrepræsentanterne haft mulighed for at deltage i et kursus arrangeret af det forpligtende kredssamarbejde: ”Vær en positiv og nærværende samtalepartner”.

UDVIKLING AF ROSKILDE LÆRERFORENINGENS ARBEJDE

Som tidligere nævnt besluttede kredsstyrelsen sidste forår at ansøge Hovedforeningen om deltagelse i et udviklingsprojekt: ”Nulvækst, nedskæringer, omlægninger – hvad gør kredsen?”

Projektet blev bevilget, og efter sommerferien fik kredsstyrelsen besøg af 2 konsulenter, som skulle hjælpe med at finde frem til ”hvad gør kredsen?”. Sammen med konsulenterne fandt styrelsen frem til, at vi skulle koncentrere os om det pædagogiske område, hvor der gang på gang søsættes nye tiltag fra kommunens side, og hvor forvaltningen glemmer at inddrage repræsentanterne for de medarbejdere, der skal implementere tiltagene.

Det er blevet til et spændende forløb, hvor kredsstyrelsen, tillidsrepræsentanterne og skolernes udviklingskoordinatorer har arbejdet sig frem til at være med til at sætte en dagsorden for ”Den innovative folkeskole i Roskilde – 2015”. Formålet fra Roskilde Lærerforenings side er at matche byrådspolitikernes beslutning om, at de vil ”tage initiativ til en ambitiøs innovationsdagsorden” (citat fra budgetforligsteksten i forbindelse med vedtagelsen af budget 2012), hvilket de allerede er i gang med.

Et meget konkret initiativ fra Roskilde Lærerforening i den sammenhæng er invitationen til fyraftensmøde den 19. marts om ”Innovationen – omstilling til fremtiden” om innovationens nødvendighed for folkeskolen og for samfundet.

PENSIONISTARBEJDET

Den 27/1-2011 afholdtes det årlige medlemsmøde for fraktion 4-medlemmer. Det blev holdt på Kildegården og der blev anrettet til brunch. På dagsordenen var bl.a. gennemgang af det fagpolitiske i 2010 samt årets arrangementer for pensionister i kreds 41 og 42. Der blev holdt planlægningsmøde af pensionistudvalgene for kr. 41 og 42 på Møllehusvej d. 10/2 og her blev lavet en årsplan for arrangementer i 2011.

På generalforsamlingen i kreds 41 i marts blev et forslag fremsat af kredsstyrelsen om dannelsen af pensionistudvalg vedtaget. Udvalget vælges på medlemsmødet for pensionister og udvalgsarbejdet blev skriftligt nedfældet.

14/4 var der en guidet rundvisning i Roskilde Domkirke især med henblik på de nye indretninger af kapel og kongeport samt et besøg på domkirkemuseet. Kaffe bagefter på Café Vivaldi.

Den 10. maj var der bustur til Møn med en spændende rundvisning på geocentret, frokost i cafeen og tid til en gåtur.

Allerede 18/5 var der tur til Lærerstandens Brandforsikring for en gennemgang af deres store kunstsamling, herefter videre til DR-koncerthus til en Metrokoncert, hvor Mozarts serenade nr. 10 med radiosymfonikerne var på programmet. Der var bus til LB og videre til koncerthuset, og egen transport hjem.

21/6 var der bustur til Dragør med guidet omvisning på havnen og i byen, og efter en sandwich på Dragør Strandhotel var der tid til tur på egen hånd for at se på husene og måske ud til Gåsesyndikatet.

I august var arrangementet en tur til Valbyparken med guidet rundtur. Frokost på cafeen og tid til selv at gå til rosenhaven. Bus ud og egen transport hjem

Den 22. september var der bustur til Fyn. Vi kørte til Fyns Hoved med guide fra Kerteminde. Vi kom ud at gå i det smukke landskab, hvor mange af malerne har fundet motiver. I Kerteminde gik vi på Jensens Fiskehus og fik dejlig fiskebuffet, derefter var vi på Johannes Larsen-museet og genså landskabet og fuglene på malerierne. Vi kunne sagtens have brugt mere tid. – Da turen hurtigt blev overtegnet og vi havde en alenlang venteliste, besluttede vi at lave en gentagelse. Det blev d. 6/10, men med lidt ændring. Vejret var stormende og med regn, så landskabet var mere vildt at være i, men det kunne ikke forhindre at vi gennemførte vandringen på Fyns Hoved. Vi spiste frokost i Mesinge, hvor den gamle kirkelade er fint restaureret og indrettet som cafe, inden vi tog til museet og derefter med bussen hjem. Senere i oktober (27/10) var vi på besøg i Davids Samling, hvor vi fik en spændende rundvisning i afdelingen for muslimsk kunst og derefter gik vi til den gamle Toldbod Bodega på Esplanaden til en frokost for "håndværkere, advokater og andet godtfolk". Vi stod selv for transport.

Første søndag i advent – dette år d. 27/11-julearrangement afholdt i Odd-Fellow Palæet i Roskilde. Det er jo en tradition hvor kun underholdningen skifter. I år var det Wienertrioen, 3 yngre og dygtige kvinder, der spillede dejlige stykker fra wienermusikken. Medlemsmødet blev afholdt d. 16/1 2012 i DUI-huset på Havnevej, og her måtte medlemmerne fra kreds 42 gå til andet lokale i en lille periode, fordi kreds 41 i følge generalforsamlingens beslutning skulle vælge 5 medlemmer til pensionistudvalget. Det lykkedes fint og så kunne vi slutte mødet i fællesskab. – og jo, vi havde lavet brunch. Der blev også valgt 2 repræsentanter og

deres suppleanter til pensionistforum fra hver kreds. Fra kreds 41 var det Lene Kristiansen og Anna W. Pedersen.

Overenskomst-området og arbejdsmiljø

LØNFORHANDLINGER I 2011

Kommuneniveau

Overenskomst 2011 gav ingen centrale lønstigninger. Der blev heller ikke udlagt midler til lokalforhandlinger. Men alligevel bød 2011 på lønforhandlinger med Roskilde kommune.

I forbindelse med indgåelsen af A08-aftalen var det nødvendigt med en forhandling af blandt andet midlerne fra det udvidede undervisningsbegreb, som ikke eksisterer i en A08-aftale. Resultatet blev en hel ny lønaftale med et fast beløb til lærerne /børnehaveklasselederne kaldet Roskildetillæg.

I Roskildetillægget indgår teamtillæg (7000 kr.), "det gamle Roskildetillæg" (3525 kr.), akkordtillæg, arbejdstidsbestemte tillæg og undervisningstillæg. Desuden indgår udbetalte beløb for overtid i tillægget, da ledelsen ikke mere kan planlægge med overtid (en lærer kan dog selv indvillige i at have overtid). Det nye årlige Roskildetillæg er for lærere/børnehaveklasseledere på "

nyløn" på kr. 27.600, mens lærere/børnehaveklasseledere på personlig ordning får kr. 19.800.

Grunden til forskellen på de 2 tillæg er at undervisningstillægget for ansatte på nyløn var på ca. 27,09 kr. pr. time over 300 timer, mens det for ansatte på personligordning var 9,96 kr. pr. time.

De lærere, der har fået et løntrin, som en del af teamtillægget modregnes for dette trin.

Lærere på Fjordskolen, Nordgårdsskolen og i vækstklasserne får desuden et yderligere tillæg.

Alle beløb er i 31.3.00-niveau, for at få det i nutidskroner skal man lægge ca. 25% til.

Lærerne på CSU blev ikke omfattet af A08-aftalen og er dermed heller ikke omfattet af den nye lønaftale.

De tidligere indgåede kommunale aftaler videreføres uændret i dette skoleår. På skole- og arbejdsstedsniveau er langt de fleste aftaler videreført. Alle aftalerne kan ses på vores hjemmeside.

UU-centret

Lønforhandlingerne på UU udmøntedes i overensstemmelse med den vedtagne lønpolitik. Det betød, at der blev foretaget en udjævning af forskellene i de enkeltes personlige løntillæg.

CSU

Ledelsen på CSU ønskede, at ansættelsesforholdet for deres overenskomstansatte tale/høre-lærere blev ændret til konsulenter.

De fleste af CSU's tale/høre-lærerne ønskede fortsat at blive på læreroverenskomsten, idet "tilbuddet" fra ledelsen ikke indeholdt en væsentlig lønforhøjelse. Ledelsen ville have

mere fleksibilitet, mere tilstedeværelse af lærerne, (når man er på konsulentaftale eksisterer fx individuel tid, aldersreduktion etc. ikke). Selv om ledelsen havde "ret" til at gennemføre denne væsentlige ændring af de ansattes arbejdsforhold med et varsel svarende til opsigelsesvarslet, så lykkedes det i stedet at indgå en aftale.

Alle tale/høre-lærere (også tjenestemændene) blev til konsulenter med et mindre løntillæg. Enkelte fik en større lønforhøjelse for at komme på det centrale lønniveau for konsulenter. For tjenestemændene betød det endvidere en forbedring af pensionsforholdene.

I aftalen blev der også beskrevet, hvordan arbejdstiden herunder tilstedeværelsespligten skulle udmøntes.

PPR

Ledelsen på PPR ønskede også, at alle på læreraftalen skulle gøres til konsulenter. Argumentet her var også mere fleksibilitet og mindre "bureaukrati" fx i forhold til en aktivitetsplan.

Men som udgangspunkt var det ikke ledelsens holdning, at der skulle ske ændringer i forhold til tilstedeværelsesforpligtigelse eller i forhold til at kunne arbejde hjemme med administrationsopgaver. Desuden blev det muligt for de lærere, der fik aldersreduktion, at vælge, om de ville forsætte på læreraftalen eller overgå til konsulenter med et løntillæg.

Foruden aftale om de arbejdstidsmæssige forhold blev der lavet en lønaftale for de lærere, der blev konsulenter.

Ved slutningen af 2011 havde PPR et større overskud, som blev tildelt psykologer og konsulenter for funktioner/arbejdsopgaver, der lå ud over det normale arbejde.



ANSÆTTELSE/FORFLYTTelser / AFskEDIGELSEr / REKRUTTE- RING OG FASTHOLDELSE

Besparelser og for enkelte skoler også nedgang i elevtal betød, at der i 2011 skulle ske besparelser svarende til nedlæggelse af ca. 40 lærerstillinger. Roskilde Lærerforening og skoleafdelingen var igennem hele foråret i tæt kontakt om disse stillingsnedlæggelser. Der blev regnet på, om det kunne klares ved naturlig afgang. Selv om det var meget ubehageligt for lærerne at gå med en forventning om prikrunder, så var skoleafdelingen enig med os om at prikkerunder ikke skulle sættes i værk, førend man var fuldstændig sikker på, at afskedigelser var nødvendige. Heldigvis viste det sig, at det ikke blev nødvendigt med prikrunder og efterfølgende afskedigelser. Men forflytninger kunne ikke undgås. 6 lærere og en børnehaveklasseleder blev forflyttet. I forhold til de 40 stillingsnedlæggelser er det godt, at det kunne klares uden afskedigelser og med så få forflytninger.

Efterfølgende viste det sig, at der blev ansat en del lærere i tidsbegrænsede stillinger (fx barsel) og enkelte i en fast stilling.

Men hverdagen på skolerne i dette skoleår er på grund af besparelserne blevet anderledes. Det kan mærkes, at skolerne har skåret undervisningstimer/specialundervisningstimer væk, fjernet tilsynstid og beskåret tiden til skolebibliotek og IT.

Der har været afholdt et intromøde for de nyansatte lærere af skoleafdelingen i samarbejde med Roskilde Lærerforening. Som i de foregående år et vellykket arrangement.

Med vedtagelsen af budget 2011 ser det ud

til, at det fortsætter med nedlæggelse af lærerstillinger - forhåbentligt kan det også denne gang klares uden afskedigelser.

OK11

En lille lønforhøjelse var vel det, der kom ud af overenskomstforhandlingerne. Men alligevel - for hvad var alternativet - blev overenskomst 11 stemt hjem med et overbevisende JA. På landsplan stemte 91,7 % JA, men stemmeprocenten var dog kun på 50,4%. I Roskilde lå stemmeprocenten på 59,2 og heraf stemte ca. 89 % JA.

ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljøgruppen under HMU har i 2011 arbejdet med implementeringen af den nye arbejdsmiljølov. Der er oprettet de lovpligtige kurser for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter (AMR). Desuden er der i kommuneregion givet tilbud om kurser for alle AMR'er. I 2012 bliver der endvidere mulighed for at oprette kurser specifik for AMR'er ansat på skoler.

HMU har endvidere haft den årlige arbejdsmiljødrøftelse og herunder vedtaget 3 indsatsområder for 2012. Indsatsområderne er forebyggelse af arbejdsulykker - det sker i samarbejde med Arbejds miljøcentret, en fortsat implementering af den nye arbejdsmiljølov og endelig en fortsættelse af projektet om balancen i det gode arbejdsliv nu kaldet PULS.

Kredsen deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde var arbejdsmiljøkonference nr. 4 som afholdtes i februar 2011.

Konferencen blev et tilløbsstykke, idet over 120 personer deltog. Indholdet i konferencen var virkelig godt, men kursusstedet levede ikke helt op til vores forventninger.

En ny arbejdsmiljøkonference afholdes i begyndelsen af februar 2012

DLF afholdt igen i 2011 et introarrangement for nyvalgte sikkerhedsrepræsentanter i "det forpligtende kredssamarbejde". Det var et meget vellykket arrangement.

I Roskilde Lærerforening har vi bl.a. arbejdet med anmeldelser af arbejdsskader herunder udarbejdet en pjece til medlemmer, som kommer ud for en ulykke, den blev præsenteret på et møde for AMR'er i 2011, igen i 2012 er der afholdt møde for AMR'er. Endvidere har vi lokalt afholdt et møde for nyvalgte AMR'er. Vores Comfort-o-meter har været udlånt til en del skoler. Foruden Comfort-o-metret har vi også indkøbt en lysmåler (luxmeter), som skolerne/arbejdsstederne også kan låne.

MØLLEHUSVEJ 8

Som omtalt i sidste års beretning vil Roskilde Lærerforening gerne købe Møllehusvej 8 af Særlig Fond.

Et sådan køb vil set fra Roskilde Lærerforenings side være økonomisk fornuftigt. Men købet er endnu ikke gennemført på grund af "juridiske teknikaliteter". Først skulle Særlig Fond have sit eget CVR - det tog lang tid at oprette, for det var og er et problem vedtægtsmæssigt at adskille fonden fra kredsen.

Skole- og uddannelsespolitiske område

KOMMUNAL AFTALE FOR SKOLEÅRET 10/11 - ARBEJDSSTID

Roskilde Lærerforening og Roskilde kommune har fra dette skoleår indgået "Arbejdstidsaftale for skoleåret 2011/12 og 2012/13 mellem Roskilde Kommune og Roskilde Lærerforening". Dette er en samlet aftale, der gælder for alle skolerne i kommunen. Aftalen tager bl.a. afsæt i den kommunale personalepolitik, hvilket betyder at balancen mellem krav og ressourcer har en central placering i aftalen. Aftalen er en A-08 aftale, der tager udgangspunkt i en samlet ramme om undervisningsopgaven. Rammen skal sikre den nødvendige tid til, at læreren /børnehaveklasselederen og teamet kan løse alle opgaverne kvalificeret. Derudover består aftalen af en række delaftaler / akkordaftaler, der dækker andre opgaver end undervisning og opgaver i tilknytning til undervisningen. Det drejer sig bl.a. om en timepulje til arbejdet med inklusion, tid til uddannelsesherunder en aftale om afregning for større kurser der opgøres efter ECTS-point, lejrskoler, tid til prøver, arbejdsmiljørepræsentanten, skolebiblioteket, IT-vejleder m.v.

A08 – OG DE KOMMUNALE BE-SPARELSER

Kredsstyrelsen har indgået en toårig ressourceneutral A08-aftale. Aftalen er tilfældigt sammenfaldende med massive økonomiske nedskæringer i kommunen- der er 40 lærere færre til at klare undervisningsopgaven i dette skoleår.

Det er kredsstyrelsens opfattelse, at lærere uden andre større funktioner end undervisning har opnået en beskyttelse ved den nye arbejdstidsaftale. Uden et loft over antallet af undervisningstimer i en tid med kommunale nedskæringer, så ville rigtig mange kolleger i år have undervist 26, 27, 28 og 29 lektioner om ugen. I forrige skoleår var der allerede 128 lærere i Roskilde med mere end 25 undervisningslektioner pr. uge. Indførelsen af A08-aftalen ude på skolerne har ikke været uden problemer. Problemerne har bl.a. drejet sig om, hvorvidt arbejdsopgaver falder ind under opgaver i tilknytning til undervisning ("indenfor faktoren") eller hører til andre opgaver. Tillidsrepræsentanter og lærerne har oftest fundet løsninger med skolelederen. Teamet skal prioritere og fordele en lang række opgaver, hvilket kan være konfliktfyldt. Nogle team har benyttet aftalens mulighed for at rekvirere pædagogisk konsulentbistand udefra.

KVALITETSRAPPORT 10/11

Roskilde kommune har benyttet sig af "udfordringsretten". Det betyder, at for skoleåret 10/11 er det kun datadelen i kvalitetsrap-



porten, der er udarbejdet. Datadelen viser resultaterne af de vedtagne fokusområder og kan læses på kommunens hjemmeside. Elevernes faglige resultater viser, at det faglige niveau på kommunens folkeskoler fortsat er tilfredsstillende. Trods et fald i udgifterne pr. elev fra 52.057 kr. i 2009/10 til 48.934 kr. i sidste skoleår er det faglige niveau opretholdt, et udgiftsfald på 6 % på et år.

Andelen af lærere, der underviser i deres linjefag, er faldet, og der er et stort fald i andelen af lærere med linjefag i specialpædagogik, der underviser børn, som kræver særlig støtte. Forskningen dokumenterer, at når lærere underviser i fag, hvor de har linjefag, så opnår eleverne et højere fagligt udbytte.

Lærerne i Roskilde anvendte i 2010/11 42% af deres arbejdstid til undervisning. Men færre underviser i deres linjefag.

Der er behov for en kommunal pædagogisk dagsorden, der handler om kvalitet fremfor kvantitet.

I en tid med fokus på faglighed og inklusion er udviklingen bekymrende. Der er et stort behov for efteruddannelse og kompetenceudvikling af lærerne i Roskilde.

POLITISKE MÅL

Skole og Børneudvalgets behandling af "Roskilde Kommunes Skolepolitik 2012-14" er blevet forsinket og er ved den skriftlige beretnings udarbejdelse ikke vedtaget.

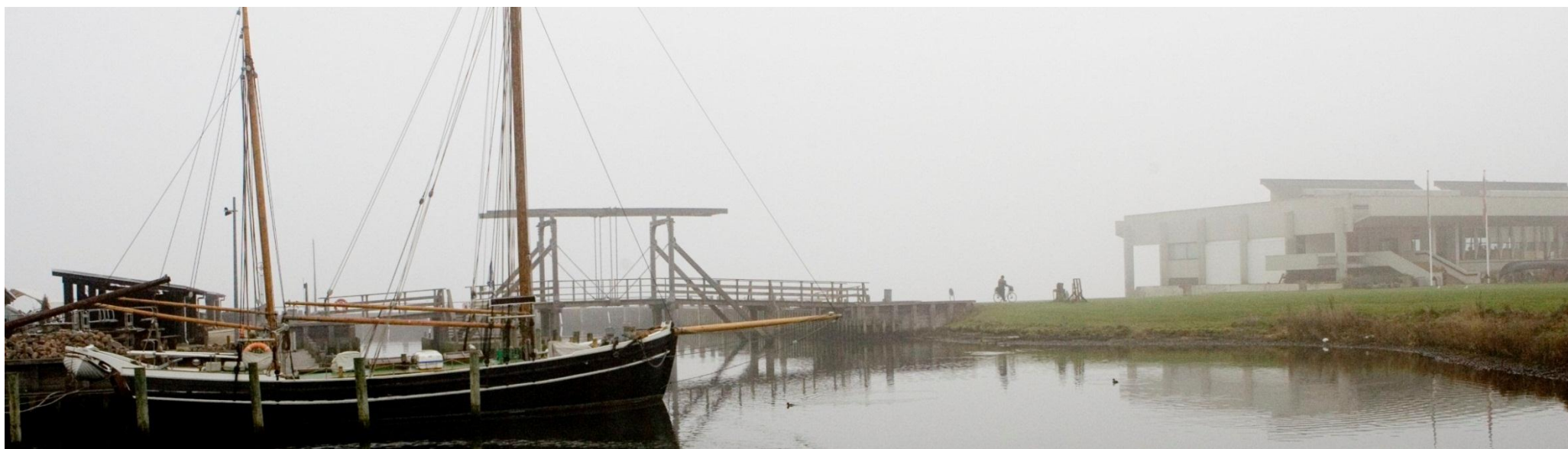
Massive nedskæringer på skoleområdet er ikke foreneligt med nye visionære målsætninger og forventninger om forbedrede resultater på skoleområdet. I stedet bør en barsk økonomisk virkelighed afspejle sig i politikernes forventninger til skolevæsenet de kommende år. På mange skoler arbejdes der på trods af nedskæringer med pædagogisk udvikling, og disse arbejder bør der fortsat være plads til, og de bør have politikernes bevågenhed.

"LÆS FOR LIVET"

Efter ophøret af samarbejdet i forbindelse med "360-graders eftersyn af folkeskolen" tog Danmarks Lærerforening et initiativ under overskriften "Læs for livet". Udover samarbejde med forskere, så har foreningen tilbudt folkeskolerne besøg af en læseforsker. Mange skoler i Roskilde har taget imod tilbuddet, og i løbet af dette skoleår har eller vil skolerne få besøg af en læseeksperter. Roskilde Kommune iværksætter "Handleplan for styrkelse af elevernes læsekompetence i Roskilde Kommune" fra august 2012.

DECENTRALISERING AF SPECIALUNDERVISNINGEN

Den 1. januar i år overtog skolerne det økonomiske og pædagogiske ansvar for den vidtgående specialundervisning- også for elever der modtager et tilbud på en specialskole eller et andet tilbud udenfor folkeskolen. Skolerne skal dække udgifter for



den enkelte elev på op til en halv million kroner inkl. udgifter til transport og skolefritidsordning.

Roskilde Lærereforening var kritisk i høringsfasen og aktiv bidrager med hørings svar og annoncer i lokalviserne, der var med til at sikre, at den politiske proces blev udskudt og rettet til, så væsentlige negative konsekvenser nu er fjernet eller ændret.

For at sikre inklusionen og lærernes arbejdsmiljø er Roskilde Lærereforening i dialog med ledere, forvaltning og politikere om implementeringen af decentraliseringen.

Det drejer sig bl.a. om at sikre lærerne de nødvendige kompetencer og sikre, at vores fagprofessionelle kompetencer inddrages aktivt i vurderingen af hvem og hvordan, der skal inkluderes ude på skolerne. Det er også en opgave at sikre at vores lokale specialtilbud ikke udsultes og afvikles på grund af økonomisk kassetækning.

Kredsstyrelsen afholdt den 24. januar en temadag for tillidsrepræsentanterne om inklusion, hvor rammer, konsekvenser og det fremadrettede arbejde var på dagsordenen.

CAFÉ-EFTERMIDDAGE

Roskilde Lærereforening afholder henover skoleåret en række café-eftermiddage. Café-arrangementerne foregår på hverdags-eftermiddage, hvor medlemmerne kan mødes i en hyggelig og uformel ramme omkring et fagligt interessant emne.

I dette skoleår har der været afholdt to café-eftermiddage.

31. oktober afholdt kredsens et café-arrangement om pension og efterløn, hvor der var oplægsholdere fra Lærernes Pension, DLF, Lærernes A-kasse og Lån & Spar Bank.

5. december fortalte Steen Dam om læreres rettigheder og pligter.

Mandag den 19. marts afholdes næste arrangement, hvor innovationseksperter Mikael Lindholm vil fortælle om fremtidens globale udfordringer. Borgmester Joy Mogensen vil kort orientere om den politiske innovationsdagsorden.

SKOLEFLYTNINGER

Et politisk flertal vedtog med det kommunale budget 2011, at der skulle iværksættes ejendommeeffektiviseringer i Roskilde kommune. Det har bl.a. betydet, at lærerne på CSU, Fjordskolen og TCR har måttet flytte til andre bygninger i kommunen.

En del af CSU og Fjordskolen flyttede i efteråret til tidligere Gundsø-rådhus- nu SCR.

TCR flyttede ved årsskiftet fra lejede lokaler på Teknisk Skole til lejede lokaler på Handelsskolen.

Roskilde Lærereforening har forståelse for, at der effektiviseres, hvor det er muligt- men det bør foregå i en proces, hvor der er plads og tid til, at pædagogiske og personalemæssige forhold bringes i orden, før der sker ændringer.

Disse flytninger har ikke alle steder været ordentligt planlagt, og de er nogle steder gennemført uden den fornødne medarbejderinddragelse. Både på SCR og på TCR har lærerne og eleverne /voksenbrugerne oplevet negative konsekvenser i forbindelse med flytningerne. Listen over fejltagelser er begge steder lang. Derved er der skabt dårlige undervisningsbetingelser for elever /brugere og i forbindelse med flytningerne et dårligt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Det er en politisk opgave at sikre ordentlige rammer og betingelser. Lær af fejltagelserne; sikr tilstrækkelig indledende dialog og inddragelse af praktiske erfaringer. Giv tid og rum til en ordentlig proces.

Danmarks Lærereforening har på vegne af Roskilde Lærereforening forespurgt i ministeriet for børn og undervisning til lovligheden af sammenlægningen af en kommunal folkeskole (Fjordskolen) og Center for voksen specialundervisning (CSU). Der er endnu ikke kommet svar fra ministeriet vedr. lovligheden bag SCR-konstruktionen.

MEDLEMSUNDERSØGELSEN

I lighed med tidligere år gennemførte Roskilde Lærereforening i september måned en medlemsundersøgelse. Undersøgelsens hovedtemaer var emner i relation til arbejdsbetinget stress, kommunikation og medlemmernes vurdering af foreningens opgaver.

508 - svarende til 58 % - af medlemmerne har svaret på undersøgelsen. Kredsstyrelsen takker for den meget tilfredsstillende svarprocent.

Arbejdsbetinget stress:

Undersøgelsen viser, at der er begrænset kendskab til retningslinjer om stress og konkrete antistress værktøjer. 3 ud af 5 har ikke kendskab til skolens/arbejdspladsens retningslinjer om stress. Et tilsvarende antal har ikke kendskab til konkrete redskaber /værktøjer, der kan anvendes for at undgå stress.

Det er kun 1 ud af 10, der taler om arbejdsbetinget stress med deres leder mere end en gang om året. Det er få set i relation til næsten hvert femte medlem af Roskilde

Lærerforening har kontaktet egen læge for at tale om arbejdsbetinget stress i løbet af det seneste år.

Kommunikation:

Medlemmerne holder sig velinformeret om Roskilde Lærerforenings arbejde og politik. 4 ud af 5 henviser til informationer på faglig-klubmøder. 9 ud af 10 bliver informeret via Medlemsinformation og via deres TR.

Foreningens vigtigste opgaver:

Udover at fagpolitiske temaer som forhandling af løn og arbejdstid vægtes højt, så anser 77 % det som "i høj grad" vigtigt, at fagforeningen er med- og modspiller på den kommunale skolepolitik. 76 % anser det som "i høj grad" vigtigt at Roskilde Lærerforening er med- og modspiller på den kommunale personalepolitik.

Resultaterne fra medlemsundersøgelsen vil blive brugt som påvirkningskraft og dokumentation.

Repræsentationer

Roskilde Lærerforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
Formænd/næstformænd
Arbejds miljøudvalg

Pædagogisk udvalg
Kursusudvalg
Pensionistudvalg

- FTF-årsmøde, Region Sjælland
- Regionsbestyrelsen i FTF/Region Sjælland
- Dialogforum for skoleområdet
- Hovedudvalget i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMED-udvalget i Børne- og Kulturområdet
- Folkeskolens område-MED-udvalg
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen
- Nedsatte arbejdsgrupper mellem Skoleafdelingen og Roskilde Lærerforening
- Udviklingsrådet
- Udviklingsrådets Forretningsudvalg
- FTF/Region Sjælland – kommunalt udvalg
- FTF/sektion K – kommunegruppe/Roskilde
- Fælles Faglig Forum/ Roskilde kommune
- Feriefondens bestyrelse/ Roskilde Kommune

Forslag til forretningsordenen

Forslag til forretningsordenen for generalforsamlingen afholdt i Roskilde Lærerforening.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.

§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsorden for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger, og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på

- dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
 4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik.
Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
 5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at

mindst $\frac{2}{3}$ af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.

6. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.



Roskilde Lærereforening, Kreds 41
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Kreds 41 for regnskabsåret 2011. Årsrapporten foreligger på siderne 1-6 med noterne 1-9.

Roskilde den 7 / 2 2012

Formand Kasserer

N. Thulin *Pebem Johansen*

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 7 / 2 2012

Revisor Revisor

Jan P. M. S. *M. S.*

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til Ledelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41

Vi har revideret årsrapporten for Roskilde lærereforening, kreds 41 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011, omfattende resultatopgørelse, balance og noter. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for foreningens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Ikast den 23. januar 2012
H. L. Revision, Ikast I/S
Registreret revisorinteressentskab
Hugo Kold
Registreret revisor FSR – danske revisorer

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2011

	Note		Budget
Samlede kontingentindtægter:	1	2.892.380	2.869.000
Administrationsbidrag fra fonde.		14.000	14.000
Resultat af Akutfond:	2	<u>0</u>	<u>0</u>
		<u>2.906.380</u>	<u>2.883.000</u>
Vederlag og frikøb, Styrelsen:	3	1.716.076	1.725.000
Øvrig løn og vederlag:	4	448.405	450.000
Socialrådgiver		0	3.000
Møder og kurser:	5	88.446	93.000
Lokaleomkostninger:	6	270.440	278.000
Kontorhold og administration:	7	286.167	321.000
Udadvendte aktiviteter:	8	124.321	86.000
Det forpligtende kredssamarbejde		5.441	5.000
Lønsumsafgift		<u>19.784</u>	<u>21.000</u>
		<u>2.959.080</u>	<u>2.982.000</u>
Resultat før finansiering		-52.700	-99.000
Finansieringsindtægt:	9	<u>26.115</u>	<u>14.000</u>
Årets resultat		<u>-26.585</u>	<u>-85.000</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. december 2011

Indestående i Lån & Spar Bank	3.766.518
Indestående på giro	348.516
Mellemregning med Særlig Fond 3B	1.175.314
Mellemregning medlemmer	0
Forudbetalte omkostninger	0
Aktiver i alt	5.290.348

Balance Passiver pr. 31. december 2011

Egenkapital primo	2.196.479
Afregnet fra Kreds 42	0
Årets resultat	-26.585
Egenkapital I alt	2.169.895

Henlæggelser:

Henlæggelse til medlemskursus	157.049
Henlæggelse til kontor	1.070.882
Henlæggelse til EDB	0
Henlæggelse frikøbsforpligtelse	843.707
Henlæggelser i alt	2.071.638

Egenkapital og henlæggelser i alt	4.241.532
--	------------------

Gæld	
Skyldige omkostninger	697.154
Feriepengeforpligtelse m.v.	42.580
Danmarks Lærerforening	0
Skyldig A-skat m.v.	23.001
Skyldig frikøb	286.081
Gæld ialt	1.048.816
	<hr/>
Passiver i alt	5.290.348
	<hr/> <hr/>

Roskilde Lærereforening, Særlig Fond 3A
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Særlig Fond 3 A for regnskabsåret 2011. Årsrapporten foreligger på siderne 1-4.

Roskilde den 7 / 2 2012

Formand Kasserer

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at fondens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til fondens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 7 / 2 2012

Revisor Revisor

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til Ledelsen i Roskilde Lærereforening, Særlig fond 3 A

Vi har revideret årsrapporten for Roskilde lærereforening, særlig fond 3 A for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011, omfattende resultatopgørelse og balance. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for foreningens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandlingerne, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Ikast den 23. januar 2012
H. L. Revision, Ikast I/S
Registreret revisorinteressentskab
Hugo Kold
Registreret revisor FSR – danske revisorer

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2011

Renteindtægt pengeinstitut	<u>10</u>
Administrationsomkostninger	<u>0</u>
Årets resultat	<u>10</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. december 2011

Lån & Spar Bank A/S	<u>1.763</u>
Aktiver i alt	<u>1.763</u>

Balance Passiver pr. 31. december 2011

Egenkapital primo	1.753
Årets resultat	<u>10</u>
Egenkapital I alt	<u>1.763</u>
Passiver i alt	<u>1.763</u>

Roskilde Lærereforening, Særlig Konfliktfond 3 B
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Særlig Konfliktfond 3 B for regnskabsåret 2011.
Årsrapporten foreligger på siderne 1-4.

Roskilde den 7 / 2 2012

Formand Kasserer

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at fondens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 7 / 2 2012

Revisor Revisor

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til Ledelsen i Roskilde Lærereforening, Særlig Konfliktfond 3 B

Vi har revideret årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Særlig Konfliktfond 3 B for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011, omfattende resultatopgørelse og balance.

Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udvælgelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for fondens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Ikast den 23. januar 2012

H. L. Revision, Ikast I/S

Registreret revisorinteressentskab

Hugo Kold

Registreret revisor FSR – danske revisorer

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2011

	Note	
Renteindtægt pengeinstitutter		605
Husleje		<u>144.000</u>
Indtægter i alt		<u>144.605</u>
Administrationsomkostninger		14.028
Revision		11.250
Ejendomsskat		33.556
Driftsomkostninger hus		1.194
Prioritetsrenter		77.648
Bevillinger		<u>0</u>
Udgifter i alt		<u>137.676</u>
Årets resultat		<u><u>6.929</u></u>

Balance Aktiver pr. 31. december 2011

	Note	
Lån & Spar Bank		106.620
Anskaffelsespris ejendom		1.431.400
Ombygningsudgifter		1.743.619
Ejendommen Møllehusvej 8, Roskilde		<u>3.175.019</u>
Kunst Købspris 1994		<u>134.394</u>
Aktiver i alt		<u>3.416.033</u>

Balance Passiver pr. 31. december 2011

Egenkapital primo		1.478.091
Årets resultat		<u>6.929</u>
Egenkapital I alt		<u>1.485.020</u>
GÆLD		
Mellemregning Kreds 41		1.175.314
Skyldige omkostninger		11.250
Realkredit Danmark		744.449
Lån & Spar Bank		<u>0</u>
Gæld i alt		<u>1.931.013</u>
Passiver i alt		<u>3.416.033</u>