

**Valg af
tillidsrepræsentant
– det er også dit valg!**



Roskilde Lærerforening

Valg af tillidsrepræsentant

- det er også dit valg

Hvert andet år skal der foretages valg af tillidsrepræsentant - inden udgangen af marts måned. Roskilde Lærerforening udskriver således valg til TR-posten i løbet af vinteren 2011. Lige meget om der er tale om nyvalg eller genvalg, er det et vigtigt valg, som medarbejderne træffer, for tillidsrepræsentantens opgaver bliver mere og mere vigtige – og komplekse.

Tillidsrepræsentantens opgaver

”Det er TR’s pligt både over for sin organisation og over for arbejdsgiveren at medvirke til at fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold. Den samme pligt påhviler ledelsen”. Så enkelt kan det udtrykkes; men med den øgede decentralisering af skolevæsenet og af de økonomiske midler er tillidsrepræsentantens arbejde blevet stadig mere komplekst. Der stilles derfor store krav til tillidsrepræsentanterne fra både Danmarks Lærerforening, Roskilde Lærerforening og fra arbejdsgiverne. Tillidsrepræsentantens funktioner vedrører områderne bl.a. arbejdstid, ansættelser og personalepolitik, ligesom tillidsrepræsentanten har en vigtig rolle som sparringspartner for skoleledelsen i den pædagogiske udvikling af skolen og som politikkærer af Danmarks Lærerforenings skolepolitiske værdier.

Grundlæggende kan man sige, at tillidsrepræsentanten har to hovedopgaver:

- som Danmarks Lærerforenings repræsentant på stedet at være koblingen mellem foreningen og medlemmerne, altså være bindeled mellem medlemmerne og Roskilde Lærerforening/Danmarks Lærerforening og på den måde formidle foreningens politik til medlemmerne, og omvendt også påvirke politikken på medlemmernes vegne
- som talsmand for medlemmerne at varetage deres interesser over for ledelsen på stedet

I forhold til skolens ledelse er tillidsrepræsentantens væsentligste opgaver at:

- modtage og videregive information til og fra ledelsen
- modtage og videregive information til og fra de medlemmer, som TR repræsenterer
- forhandle, drøfte og aftale (eksempelsvis udmøntningen af skolens resurseudmelding og Lokalaftalen) med ledelsen
- være forberedt og følge op på de udvalg og møder, som TR deltager i

I forhold til medlemmerne er tillidsrepræsentantens væsentligste opgaver at:

- varetage medlemmernes interesser
- samtale og drøfte med de ansatte som TR repræsenterer
- indsamle nødvendige informationer og videreformidle disse
- være bisidder ved tjenstlige samtaler og omsorgssamtaler i forbindelse med sygefravær; - tillidsrepræsentanten har tavshedspligt i forbindelse med personsager.

Der er brug for tillidsrepræsentanter, som både vil, tør og kan tage fat på alle de forskellige opgaver

Faglig klub

Faglig klub fungerer som tillidsrepræsentantens bagland og det forum, hvor medlemmerne bliver orienteret om kongres, overenskomst, generalforsamling m.v. Det er også i faglig klub, at tillidsrepræsentanten får sit mandat til de forhandlinger, der fører til aftaler på eksempelvis det personalepolitiske område eller arbejdstidens udmøntning lokalt.

En tillidsrepræsentant kan nogle gange føle sig presset af at stå med et ønske om at forbedre arbejdsforholdene, samtidig med at resurserne er blevet stadig mindre. Derfor er det vigtigt, at medlemmerne viser deres opbakning ved aktivt at deltage i de møder, tillidsrepræsentanten indkalder til

Uddannelse og møder

Danmarks Lærerforening anser det for meget vigtigt at have veluddannede tillidsrepræsentanter, da det er den bedste garanti for, at medlemmernes interesser kan blive varetaget optimalt, og der er opbygget et virkeligt godt uddannelsessystem for nyvalgte tillidsrepræsentanter. Også efter grunduddannelsen som tillidsrepræsentant vil der være supplerende kurser, ligesom Roskilde Lærerforening én gang årligt afholder et 3-dages TR-kursus.

Fast 1 gang om måneden afholdes der samlet TR-møde på kredskontoret, hvor aktuelle problemstillinger løbende er på dagsordenen.

Opbakning

Selv om TR i Roskilde Lærerforening har et godt netværk både på kontoret, i TR-gruppen og i kredsstyrelsen, vil tillidsrepræsentanten fra tid til anden føle sig alene i rollen som den, der efter nogles mening omgås ledelsen meget, og måske hos ledelsen får at vide, at man kun er meget lidt samarbejdsvillig.

Derfor kan jeg kun opfordre til, at alle medlemmer på arbejdspladsen bakker op omkring valget.

Niels Thulin
kredsformand



Roskilde Lærereforening

Møllehusvej 8

4000 Roskilde

Tlf.: 4635 0418

Fax: 4635 1267

041@dlf.org

www.roskildelaererforening.dk