

26. juni 2019

FERIE, FERIE.....FERIE!

De sidste skoledage inden ferien er både hektiske, forventningsfulde, anspændte og kan være et følelsesmæssigt sammensurium. For lærerne handler tiden jo også om kommende skoleårs planlægning: Hvilke fag i hvilke klasser, hvem skal jeg samarbejde med o.s.v. Følsomme spørgsmål, der kan give følelsesmæssige reaktioner i alle retninger.

Som bekendt lykkedes det i maj at indgå en aftale med Roskilde Kommune om en del af lærernes arbejdstid. Det er bl.a. godt, at vi har fået en ramme om antallet af undervisningstimer, at der skal være en langt mere systematisk dialog mellem TR og skoleleder og at vi har et fælles mål om at skabe attraktive arbejdspladser.

Det betyder IKKE, at alle problemer er løst. Det er nu, vi kan begynde det egentlige samarbejde om at skabe ordentlige arbejdsvilkår og dermed kvalitet i undervisningen på skolerne. Hele dette område vil naturligvis have Roskilde Lærerforenings fulde bevågenhed i kommende arbejdsår.

Vi tør allerede nu spå om, at også det næste år bliver travlt. Vi kan i flæng nævne PPR's flytning fra en forvaltning til en anden, FGU-reformens afledte effekter på UU-området i Roskilde, evt. ændringer som følge af analyse af specialundervisningen og meget meget mere.

Nedenfor finder I nogle praktiske informationer vedr. ferieafvikling og hvis man rammes af sygdom i ferien:

Ferie

For at forebygge overraskelser i form af manglende lønudbetaling m.m. følger her en kort gennemgang af feriereglerne:

Løn i ferien

Lærere/børnehaveklasseledere, der har været ansat i Roskilde kommune i hele kalenderåret 2018 vil i juli måned, der er feriemåneden, få udbetalt en normal månedsløn.

Tjenestemænd, der i 2018 har haft tjenestefrihed uden løn på max. 6 måneder vil også få udbetalt normal løn i juli.

Lærere/børnehaveklasseledere, der **ikke** har været ansat i kommunen i hele 2018 (nyansatte, orlov etc.) vil få reduceret lønnen i juli. Ved ansættelse 1/8 – 2018 vil man ved fuld tid have optjent ca. 77 timers "ferie" løn. Det betyder, at man får løn frem til og med den 17. juli. Herefter skal man gøre brug af fx en feriegiro fra en anden arbejdsgiver eller evt. fra DLF/A.

For de lærere/børnehaveklasseledere, der ud over ovennævnte ikke har optjent feriedage nok, kan det blive nødvendigt at melde sig ledig på det lokale Jobcenter. Dette skal ske senest den første feriedag, hvor man ikke har flere feriedage tilbage. Man kan tilmelde/afmelde sig på jobcentret på www.jobnet.dk. Herefter indsendes ledighedserklæring og dagpengekort til a-kassen. Løntræk kan også finde sted i forbindelse med ferien i uge 42 og for Fjordskolen også i uge 8. Har du spørgsmål omkring løn i ferien så henvend dig til din tillidsrepræsentant.

26. juni 2019

Sygdom i ferien

Sommerferien begynder torsdag den 4. juli. Såfremt en lærer/børnehaveklasseleder bliver syg før dette tidspunkt, og er syg ind i ferien, har du krav på at få erstatningsferie. Det kræver en sygemelding til skolen eller forvaltningen inden ferie-starten (senest onsdag den 3. juli) og at sygdommen kan dokumenteres.

Hvis en lærer/børnehaveklasseleder bliver syg *i* ferien, har man nu også krav på erstatningsferie. Men først efter 5. sygedag (hvis man har optjent fuld ferie). Sygedagene tæller først fra det tidspunkt man har meldt sig syg til arbejdsgiveren. Melder man sig fx først syg på 3. sygedag vil erstatningsferien først træde i kraft fra 8. sygedag.

Bliver du syg, så sørg for en sygemelding (uanset om du er i udlandet) til din skole eller forvaltning (**tlf.nr. 46 31 31 97**). Sygdommen skal kunne dokumenteres, det vil sige, der skal kunne fremvises lægelig dokumentation, som man i øvrigt selv skal afholde udgiften for.

Alle medlemmer vil ved akut behov, kunne komme i kontakt med en fra kredskontoret i løbet af ferien. Send en mail til 041@dlf.org. Kontoret åbner igen mandag d.5. august 2019

Roskilde Lærerforeningen ønsker alle medlemmer en god og særdeles velfortjent ferie.