

Noget om de nuværende arbejdsvilkår, RLF's opgaver i disse dage og en anderledes 1.maj

På tirsdagens møde for tillidsrepræsentanterne blev der givet en kort orientering om arbejdssituationen fra skoler og andre arbejdspladser.

Helt overordnet tegnede der sig et positivt billede. **Medlemmerne har taget opgaven på sig, løser den bedst muligt og med stor ansvarlighed.** Der er en god dialog mellem ledelse og tillidsrepræsentant samt AMR på de enkelte arbejdspladser. Der findes løsninger på de mange problemer og dilemmaer, der selvfølgelig kommer i en lind strøm i denne uvisse tid. Sådan er det og sådan vil det være i varierende grad, indtil vi igen kan begynde at tale om "normale forhold".

Selvfølgelig er alt ikke lutter idyl. På alle niveauer og ud i alle hjørner er vi udfordret af den manglende erfaring og uvisheden i forbindelse med CoVid19's fremfærd. Vi reagerer forskelligt på sådan en krise. Lige fra den fatalistiske "det-som-sker-må-ske-og-jeg-klarar-det-hele" til den voldsomt bekymrede "tør-jeg-overhovedet-gå-udenfor?". Alle reaktioner er forståelige. De fleste er ikke kun i den ene side af spektret hele tiden, men bevæger sig henover alle nuancer. Ingen reaktion er mere "rigtig" end andre. **Tal med hinanden om det, tal om jeres bekymringer,** inddrag evt. jeres tillidsrepræsentant og henvend jer til kredskontoret, når I har behov. Det handler om **styrken ved fællesskab og sammenhold i praksis.** Sammen skal vi igennem denne krise og gerne komme lidt klogere ud på den anden side.

For bh.klasselederne og nogle af lærernes vedkommende har I siden genåbningen skullet forholde jer til igen at være sammen med eleverne fra 0.-5.kl. På **meget kort tid** har I fået etableret en markant anderledes skoledag med opdelinger, adfærdsreguleringer, håndvask og meget mere. Det er et kæmpe stykke arbejde, I udfører.....**STOR RESPEKT FOR DET!**

Vi skal ikke glemme de af jer, der fortsat arbejder hjemmefra med opgaveløsning og hjemmeundervisning. **Funktioner, hvor man hurtigt kan føle sig usynlig og sat udenfor fællesskabet.**

Til alle medlemmer skal der lyde en stor **anerkendelse af jeres daglige indsats.** Roskilde Lærerforening er tilgængelig for jer alle og vi er klar til at hjælpe jer bedst muligt.

Roskilde Lærerforenings aktuelle indsatsområder

Genåbning

Statsministeren sørgede med sin "genåbningsplan" for, at mange fik en **vild arbejdspåske.** Også RLF! Uden at gå i detaljer blev der arbejdet hårdt på at få modereret modellen "alt-åbner-onsdag-d.15.april". Mandag

d.13.april 2020, 2.påskedag, besluttede SkoleBørneUdvalget og ØkonomiUdvalget, (i 12.time!) på et ekstraordinært møde, en lidt mere lempelig plan for genåbning, der **gav lidt pusterum til skolerne**. Det blev samtidig besluttet at udsætte de kommende bh.klasseelevers SFO-start til (foreløbig) 1.juni 2020.

Forflytninger og varslede afskedigelser

Det er en **særdeles sårbar situation** at blive sat i, uanset om man får besked om forflyttelse eller indstilles til afsked. Det er forbundet med mange følelser af sorg, vrede, uretfærdighed o.s.v....Hvorfor lige mig? Er jeg en dårlig lærer? Vil andre ansætte mig? Hvordan vil en anden skole være? Er kollegerne gode? etc.

Som I måske allerede ved, er der i år desværre et antal lærere, der skal forflyttes og to lærere, der vil blive varslet til afsked. Dette sker som følge af mangel på arbejdstimer i forbindelse med faldende elevtal og et såkaldt "økonomisk overforbrug".

Efter en ihærdig indsats, hvor vi bl.a. må henlede opmærksomheden på den eksisterende aftale vedr. forflytninger og afskedigelser af lærere i Roskilde Kommune, fik vi bl.a. udsat datoen for, hvornår der skal gives besked til de lærere, der enten skal forflyttes eller indstilles til afsked. For Roskilde Lærerforening er det afgørende, at varslingerne sker så sent som muligt, da al erfaring viser, at billedet ændrer sig fra dag til dag i forbindelse med planlægning af kommende skoleår. Lærere, der får job i andre kommuner, meddeler barsel, beslutter sig for pensionering o.s.v. - bidrager til, at nye muligheder åbner sig for andre.

Den konkrete besked til de, der enten indstilles til forflyttelse eller afsked, vil blive givet **mandag d.4.maj**. Tillidsrepræsentanterne, på de pågældende skoler, er blevet forberedt på opgaven, har drøftet den praktiske håndtering i egne Lokale MED-udvalg og vil være til rådighed for de af jer, der vil få den barske besked.

I Roskilde Lærerforening er vi hele mandagen klar til, på telefon og mail, at modtage akutte henvendelser fra de berørte lærere.

En anderledes 1.maj

Sammenhold og fællesskab er, som tidligere nævnt, nøglebegreber, der historisk set har været grundlaget for fagbevægelsen og dens indflydelse på opbygningen af velfærdsstaten. Det markerer vi traditionelt med taler, musik, samvær og måske en lille øl(!) d.1.maj. Sådan bliver det jo så ikke i år! Men **tanken er fri** og vi kan jo fx bruge lidt tid d.1.maj på en refleksion over, hvad det er for vilkår tidligere generationer kæmpede så hårdt for ved etablering af fagbevægelsen. Vilkår der bl.a. betyder, at det **trods alt er mere tåleligt** i denne krisetid at befinde sig i Danmark end så mange andre steder i verden.

Via tillidsrepræsentanterne og på vores Facebookside har vi udsendt opfordring til at deltage i et markant anderledes 1.maj arrangement, der udsendes på internettet og er arrangeret af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

Kredskontorets betjening i Corona-tiden

Vi forsøger i øjeblikket at holde kredskontoret på Møllehusvej 8 delvist åbent. Det betyder, at der så vidt muligt vil være én sagsbehandler til stede sammen med vores sekretær, Charlotte, der vil besvare telefonopkald i den sædvanlige åbningstid (mandag – torsdag kl.9.00 – 15.00 og fredag kl.9.00-13.00).

Ovenstående skal dog forstås med forbehold for ændrede udmeldinger fra regering/sundhedsstyrelse, møder, der forhindrer sagsbehandlerens tilstedeværelse, indløbende sygemeldinger eller andet.

Som altid er vi dog til at nå via mail til 041@dlf.org

Vi ønsker jer alle en god 1.maj.

På vegne af kredsstyrelsen
Tina Svarre Hasselager
Formand, Roskilde Lærerforening