

Roskilde Lærerforenings høringssvar til budget 2022-2025 i Roskilde Kommune

Bredt budgetforlig

Roskilde Lærerforening noterer med tilfredshed, at budgetforliget er politisk bredt funderet. Det giver alt andet lige mere ro og større forudsigelighed for medlemmer ansat i Roskilde.

Produktivitetsstigning som budgetreduktion fjernet

Vi er meget tilfredse med at de 25 mio.kr. til "produktivitetsforbedringer" er ude af budgettet. Det er vores ønske, at denne beslutning vil stå ved magt i årene fremover, og at der, som beskrevet i budgetforliget, findes "en ny model til at sikre, at mulige effektiviseringer afdækkes" på en måde, der giver mening i praksis og virker motiverende for opgaveløsningen. Det vil fx kunne motivere, hvis de indhentede effektivitetsgevinster bliver på den enkelte arbejdsplads.

Bekymring for fastholdelse af økonomisk handleplan

Roskilde Lærerforening er bekymret over, at den økonomiske handleplan på børne- og ungeområdet fastholdes. Den økonomiske gevinst synes at blive høstet, før indsatsen har båret frugt. Det har den konsekvens, at de tilbud indsnævres, der skal støtte op om børn og unge med psykiske og sociale vanskeligheder. Børn og unges trivsel er afgørende for deres udbytte i folkeskolen. Når man investerer for lidt i støtte til disse børn, for at hente en kortsigtet økonomisk gevinst, siger erfaringen, at vi i stedet vil stå med flere og mere omfattende inklusionsopgaver i folkeskolen. Vi risikerer derfor, at problemerne udvikler sig til at blive større og mere omfattende. Hermed vil den "lille" besparelse på sigt blive store udgifter andre steder i det kommunale system.

En proaktiv personalepolitik

Roskilde Lærerforening tolker budgetforligets afsnit *Personale* som et positivt signal om, at der er en politisk anerkendelse af, at lærernes trivsel og arbejdsglæde hænger sammen med muligheden for at kunne udføre sin opgave med størst mulig succes. Vi vil i den sammenhæng pege på det igangværende arbejde med *Professionel Kapital* på skole og klub-området. Det er et langsigtet og solidt funderet arbejde for at fremme og understøtte den professionelt arbejdende lærer i en dialogbaseret samarbejdskultur.

Rekrutteringsudfordringen og strategi for fastholdelse

Selvom der i Roskilde burde være en lettere adgang til rekruttering af uddannede lærere via den lokalt beliggende professionshøjskole Absalon, må vi erkende, at rekruttering af uddannede lærere er et stigende problem. Vi støtter derfor budgetforligets beskrivelse af behovet for at arbejde seriøst med rekrutteringsudfordringen i kommende periode. Roskilde Lærerforening byder gerne ind med konkrete forslag til, hvordan der dels kan rekrutteres flere dels udformes en praksisnær strategi for introduktion og fastholdelse af lærere i Roskilde.

Anvendelse af centrale midler

Roskilde Lærerforening vil fortsat have fokus på, at de centralt afsatte midler til ansættelse af flere lærere i folkeskolen udmøntes efter intentionen.

Roskilde Lærerforening

Tina Svarre Hasselager
Formand