

Skole skaber vi sammen.

I begyndelsen af september markerede Sjællandske Medier sit 150 års jubilæum med en konference "Fremtidens Vækstmuligheder på Sjælland". Af reportagen fremgik det bl.a. at folkeskolen skal slå et slag for håndens arbejde (Dagbladet onsdag d.8.september 2021)

Flere dele krævede en kommentar fra Roskilde Lærerforening. Dette blev sendt d.10.september og bragt d.1.oktober:

Folkeskolen skal OGSÅ slå et slag for håndens arbejde

Den brede pensel var i sving i Dagbladet onsdag d.8.september 2021. Flere steder blev det fremført, at folkeskolen ikke løfter opgaven med at bevidstgøre de unge om, at der er andre muligheder end boglige uddannelser. Efter mange år med reform-amok og opstramning af de faglige (læs: boglige) krav til elevernes udbytte af undervisningen, er det helt på sin plads at diskutere mål, indhold og arbejdsmetoder i folkeskolen. Men det er problematisk, når det finder sted som beskrevet i omtalte artikel. Konferencen kan bedst karakteriseres som en komsammen for interessenter fra erhvervslivet, der som fællesnævner havde et (akut?) opstået behov for arbejdskraft. Fælles for deltagereskaren var måske også alder. Ifølge billederne var de alle langt forbi ungdomslivet. Det afholdt dog ikke deltagerne fra at synes en masse om børn og unge. De unge, må man forstå, har en "meget teoretisk tilgang til tingene", har "ikke bygget sæbekassebiler eller leget med modeltog", gider ikke arbejde i dagligvarebranchen og kommer fra en boglig, pigeorienteret(!) folkeskole.

Mennesker med indsigt i unges livsvilkår, lærere med erfaring i undervisning, uddannelsesvejledere med daglig kontakt til elever i udskolingen eller, helt banalt, nogle af de unge selv, glimrede ved deres fravær. Men det ville måske have forstyrret den forsamlede skares verdensbillede for voldsomt?

Det klassiske spørgsmål må være: Er skolen for livet eller erhvervslivet?

Skolen er en kulturbærende dannelsesinstitution, der skal have et langt større perspektiv end "bare" at levere den arbejdskraft, der på et givent tidspunkt efterspørges. Skolen skal stå på de fremtidige generationers side og hjælpe dem til at kunne tage hånd om fællesskabet. Skolen skal udvikle og støtte deres nysgerrighed, videbegærlighed, mod og handlekraft. Det gør vi kun ved at udfolde hele paletten af praktiske, musiske, kreative, filosofiske, teoretiske indgange til at begribe verdens mangfoldighed.

Derfor skal skolen ikke være mere af det ene end det andet. Det skal vi minde politikerne om, når de i deres iver efter at løse store komplekse problemer griber til hurtige kvikfix a la højere faglige krav, flere timer, flere elever i hver klasse, færre elever i specialtilbud osv.

Ingen bliver klogere af udelukkende at mødes i lukkede rum og bekræfte et fælles verdensbillede. Min opfordring til erhvervslivet er derfor at tage skyklapperne af og bidrage til den store diskussion af, hvad det gode liv er og hvad vi i det lys vil med folkeskolen.

Roskilde Lærerforening deltager gerne i dén diskussion med vores professionelle viden og erfaring.

Første år med A20 - aftale om lærernes arbejdstid

Henne om hjørnet venter efterårsferien. En ferie, der plejer at være helt særligt tiltrængt efter et langt træk med igangsætning af det nye skoleår.

Dette skoleår er det første med den nye arbejdstidsaftale A20. Håbet er, at alle lærere og børnehaveklasseledere oplever en positiv forskel fra tidligere. Vi arbejder igen på et aftalt grundlag og det betyder naturligvis også et **fælles ansvar**. Forudsætningen er, at der skal samarbejdes om virkeliggørelse af aftalens intentioner på alle niveauer. **Skole skaber vi sammen!** Roskilde Lærerforening samarbejder med forvaltning og repræsentanter for skolelederne, den lokale tillidsrepræsentant samarbejder med skolelederen og alle lærere og børnehaveklasseledere har en løbende dialog med ledelsen om retningen på skolens udvikling samt prioriteringen af ressourcen.

Vi skal dog minde hinanden om, at det er aftalens første år. Derfor vil der helt givet være meget at gøre, inden A20 har fundet sin form på de enkelte skoler. **Tillidsrepræsentanterne er helt centrale personer i dette arbejde.** Det er af afgørende betydning for deres mulighed for at lykkes med A20, at medlemmerne bakker dem op i det daglige arbejde.

De aftalte vilkår og samarbejdet om opgaven ændrer dog ikke ved, at **Roskilde Lærerforening insisterer på at sætte rammer og ressourcer til diskussion.** En detaljeret opgavebeskrivelse eller en transparent opgaveoversigt fjerner ikke de meget nærværende problemer i den daglige praksis. Fx at lærerne, børnehaveklasselederne og de ansatte i PPR stadig står med en voldsom inklusionsopgave, hvor midlerne ikke stemmer overens med de ønskede mål. Særligt i en kommunalvalgperiode oplever vi politikeres behov for markering af enkeltsager på skoleområdet. Enkeltsager, der ikke altid er fagligt velbegrundede, men tværtimod kan stille sig på tværs af andre længerevarende indsats og endog betyde, at **gode penge anvendes med dårlig effekt.**

KV21 – kom til valgmøde mandag d.25.oktober!

Dette og meget mere, kan du som medlem diskutere med alle partiers opstillede spidskandidater på **valgmødet, der afholdes mandag d.25.oktober kl.17-20 i Roskilde Kongrescenter.** Få yderligere oplysninger hos din tillidsrepræsentant.

Roskilde Lærerforening opfordrer alle til at deltage og få den direkte dialog med de lokale politikere.

Efterårsferie og ferielov – særligt for nyansatte.

Uge 42 er den ene af lærernes fem ferieuger i Roskilde Kommune. Det nye ferieår startede 1. september 2021, og vi har derfor kun optjent 2,08 feriedage. Langt de fleste lærere får forskudsferie, men hvis du er nyansat, så vil du blive trukket i din oktoberløn, da du ikke har optjent nok feriedage. Derfor skal du huske at melde dig ledig på Jobcenteret eller på www.jobnet.dk på den første ledighedsdag. Når du er tilmeldt jobcenteret, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet i de dage, hvor du får dagpenge og må bl.a. ikke holde ferie i udlandet.



oktober 2021

OK lønstigning

Den 1. oktober steg vi i løn. De forudlønnede lærere burde kunne se det på deres lønseddel. Ved overenskomsten blev det aftalt, at lærerne skulle stige 1,01%.

Alle medlemmer ønskes en rigtig god efterårsferie

*Tina Svarre Hasselager
Roskilde Lærereforening*