



ROSKILDE LÆRERFORENING

MØLLEHUSVEJ 8 – 4000 ROSKILDE

ROSKILDE LÆRERFORENINGENS POLITISKE AKTIVITETSPLAN

2021/22

01.09.21

	Særlige indsatsområder	Faste tilbagevendende årlige begivenheder	Faste løbende aktiviteter
(Fra) August	<ul style="list-style-type: none"> – Løn/opgavetjek på arbejdspladserne⁴ – Arbejdet med A20 – Kredsstyrelsens arbejdsform: Nedsættelse af Ad Hoc Aktivitetsgrupper (medlemmer/KS) til løsning af konkrete opgaver⁷ – Evaluering af den kommunale lokalaf tale – Evaluering af arbejdet med A20 – Inklusion/Det specialpædagogiske område, herunder arbejdet med Melleformer – Folkeskolereform, herunder arbejdet med øget frihed til folkeskolen – Kredsens kommunikationsstrategi. – TR-skoleleder relationen⁸ – Medlemsinvolvering⁹ – Møde med SBU der arbejdes for to møder i det kommende skoleår 	<ul style="list-style-type: none"> – Tillidsrepræsentant-/kredsstyrelseskursus – Kommunalt budget 2022 – ”Mød din fagforening”¹ – RLF besøger arbejdspladserne – ”Løntjek”- plan for arbejdspladsbesøg 	<ul style="list-style-type: none"> – Kredsstyrelsesmøder – Tillidsrepræsentantmøder – Intern/Extern information(RLF-Nyt, hjemmeside og brug af sociale medier) – MED-møder – FFF-møder – Forpligtende kredsamarbejder – Aftale Samarbejds møder med Skolelederforeningen/Roskilde afdeling (2-3 årlige møder)
September	<ul style="list-style-type: none"> – Modtageklasser/ tosprogsuv. Nedsættelse af KS-task force m.h.p. at øge KS’ viden og udarbejde en strategi 	<ul style="list-style-type: none"> – RLF’s beskæftigelsesundersøgelse – Fælles intro af nyan satte lærere (Roskilde Kommune og RLF) – Intro af nyvalgte AMR 	<ul style="list-style-type: none"> – Fastlæggelse af tema for generalforsamling. – Møde med skolelederforeningen, inv. KS til at deltage.

		<ul style="list-style-type: none"> – Lønforhandling med Roskilde Kommune 	<ul style="list-style-type: none"> – Arbejdet med den kommunale redegørelse (A20)
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> – Samarbejde med LL PH Absalon og RLF 	<ul style="list-style-type: none"> – DLF-kongres (2.-4.11.2021) Før-kongres-medlemsmøde 27.10.2021 – Netværksmøder⁶ – Lærerens Dag³ 	
November	<ul style="list-style-type: none"> – Opsamling på generalforsamlingstemaerne fra 2021 og indledende drøftelse af RLF's budget 2022 	<ul style="list-style-type: none"> – Medlemsundersøgelse – Indledende arbejde vedr. generalforsamling (Dato- og handleplan) – Indeklimaundersøgelse² – SPT-seminar for KS (hvert andet år, i lige år) – SPT Pæd.konference 	<ul style="list-style-type: none"> – Cafémøde, medlemsarrangement⁵
December			
Januar		<ul style="list-style-type: none"> – Møde med skolelederforeningen, inv. KS til at deltage. 	<ul style="list-style-type: none"> - Opstart på arbejdet med skoleplanen
Februar		<ul style="list-style-type: none"> – SPT Arbejdsmiljøkonference 	
Marts	<ul style="list-style-type: none"> - Netværksmøde for AMR, evt. med TR 	<ul style="list-style-type: none"> – RLF Generalforsamling 	
April		<ul style="list-style-type: none"> – Besøg LL på PH Absalon – Kredsstyrelsens møde med SBU 	
Maj		<ul style="list-style-type: none"> – 1. maj-arrangement – Lønforhandling/arbejdsstederne – Møde med skolelederforeningen, KS inviteres. 	<ul style="list-style-type: none"> – Revision af ”TR-abc 2022/23” – Revision af ”Kredskontoret 2022/23”
Juni		<ul style="list-style-type: none"> – Kredsstyrelsesseminar 	

Noter

1. Kredsstyrelsen besluttede fremover at omdøbe *Skyd på Roskilde Lærerforening* til Mød din fagforening- møder afholdes på alle arbejdspladser – udgangspunkt er, at hver arbejdsplads som minimum har afholdt 2 møder med RLF over 3-år.
Møderne afholdes som udgangspunkt med deltagelse af formand og næstformand og øvrige KS-medlemmer kan vælge at deltage. Anden repræsentation kan forekomme – evt. efter ønske fra arbejdsplads/særlige temaer o.l. Der rettes særlig opmærksomhed mod de særlige medlemsgrupper, her inddrages anbefalinger fra centralt i DLF nedsatte arbejdsgruppe.
2. Indeklimaundersøgelse indeholder lån af Comfort- O-meter
3. Lærerens Dag markeres organisatorisk gennem indlæg i RLF-Nyt om årets tema og kredsstyrelsen beslutter eventuel økonomisk støtte til årets tema/indsatsområde
4. Alle medlemmer tilbydes løntjek af lønsedler hvert 2. år i lige år.
5. Deltagerkredsen ved arrangementer og medlemsmøder er som hovedregel medlemmerne. Bredere deltagerkreds kan konkret besluttes ved det enkelte arrangement.
6. Kredsstyrelsen drøfter løbende indhold og omfanget af netværksmøder
7. Møder i KS-aktivitetsudvalg og –arbejdsgrupper lægges i videst muligt omfang i forbindelse med planlagte kredsstyrelsesmøder.
8. Som et særligt indsatsområde i 2021/2022 besluttede kredsstyrelsen på seminaret juni 2021 at arbejde med TR's rolle i forhold til relationen mellem TR og (skole)leder.
Kredsstyrelsen vil også i 2021/2022 arbejde med området, bl.a. med relation til DLF's indsatsområde *Gearet til fremtiden* og A20's beskrevne samarbejde mellem TR og skoleledelse herunder *Professionel kapital*
9. *Den involverende fagforening*, vil have fortsat have kredsstyrelsens opmærksomhed i 2021/2022.

Taget til efterretning af Kredsstyrelsen den 5/10-2021