

ROBUSTE MILJØER OG FÆLLESSKABER

Ved den netop afholdte generalforsamling hos RLF blev sammenhængen mellem folkeskolens rammer, folkeskolereformen og elevernes trivsel diskuteret i beretningen. Det øgede pres der er på eleverne, de mange tests, vurderinger og bedømmelser presser flere børn over på specialområdet og skaber samtidig store udfordringer på skolerne med at håndtere inklusion. Som opfølgning på dette indsamler Roskilde Lærerforening nu viden fra skolerne om. "Hvad det er for faktorer, der skal til for, at eleverne får den undervisning de har krav på? Hvad der skal til for, at lærerne kan lykkes med deres undervisning?" Udbyttet af denne vidensindsamling bringes videre til Hovedstyrelsen og deres arbejde med at udarbejde en inklusionstjekliste. Vi har meget brug for alle jeres input til denne liste – ellers bliver den ligegyldig. Så en kraftig opfordring fra mig til at byde ind, med al den viden I har på skolerne, når I via jeres TR bliver inviteret til drøftelserne. Som Svend Brinkmann for nylig skrev, bør vi skabe robuste miljøer og fællesskaber. Det gøres ikke ved små justeringer – det handler om grundlæggende ændringer.

Også arbejdet med A20 blev drøftet på generalforsamlingen og også her skal der lyde en opfordring til at deltage aktivt i debatten på skolerne. Jeg vil opfordre jer til at involvere jer og byde ind med jeres undervisningsfaglige argumenter i drøftelserne på jeres skoler. Ikke kun på samarbejdsrådet, men hver eneste gang der er drøftelser om målsætninger, indsatser og prioriteringer på skolen. Sådan får vi klædt skolelederne på, til at træffe de bedste beslutninger.

Alle opstillede kandidater opnåede genvalg på generalforsamlingen og Kredsstyrelsen er i gang med arbejdet.

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Planlægningen af kommende skoleår er i fuld gang på skolerne. Med det følger også processen med forflytninger skolerne imellem. Roskilde Lærerforening arbejder for, at denne proces kommer til at ligge senere på året end den gør nu. Erfaringen siger os, at der ansættes mellem 30 og 50 lærere i Roskilde Kommune hvert år. Hvis forflytningerne ligger senere på året, kan vi måske helt undgå denne proces. Det vil muligvis give en usikkerhed på enkelte skoler og lidt bøvl i planlægningen, men vi er af den overbevisning, at det er bedre, at flere skuldre bærer den usikkerhed end, at vi mister gode lærere i en ubehagelig proces. Vi arbejder hele tiden for at gøre denne proces bedre og bedre – og der er stadig plads til forbedring. Dette er vi i tæt dialog med forvaltning og HR om.

Det er en sårbar tid for de berørte og jeg vil opfordre til, at I passer på de lærere, der er ramt – både på de afgivne og modtagne skoler. Med de rekrutteringsvanskeligheder vi kigger frem imod, er det en vigtig opgave at passe på alle de gode kræfter, vi har på skolerne. Den opgave skal vi tage meget alvorligt – på alle niveauer.

GLÆDELIG 1. MAJ

På søndag fejrer hele arbejderbevægelsen arbejdernes internationale kampdag. I Roskilde Lærerforening deltager vi i Fagbevægelsens Hovedorganisations arrangement på Stændertorvet. Vi mødes på torvet kl. 12.30 til kaffe, øl eller vand. Vi håber at se en masse gode kolleger!

Karen Asholt Pedersen
Næstformand