

SKRIFTLIG BERETNING

2023

ORDINÆR GENERALFORSAMLING



FORORD

Kredsstyrelsens årsberetning 2022/23 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden marts 2022 – marts 2023.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2022 og en liste over Roskilde Lærerforenings (RLF) repræsentationer.

Redigeringen af årsberetningen er afsluttet ultimo februar 2023.

For at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af RLFs daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der udelukkende arbejdes med områder, der er nævnt i beretningen eller at øvrige områder blev nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i perioden.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til denne skriftlige årsberetning dels som et bud på de kommende udfordringer og arbejdet med disse.

Tina Svarre Hasselager
Formand

Note: når der i den følgende beretning skrives "lærer" skal dette forstås inklusive "børnehaveklasselederne", da de er en naturlig del af skolens undervisende personale.

ORGANISATIONS- OMRÅDET

DET KOMMUNALE BUDGET

På trods af at de første udmeldinger om budget 2023 lød på besparelser på omkring 8 mio.kr. på skoleområdet, blev der i Roskilde byråd indgået et budgetforlig, som i stedet for besparelser, betød en lille tildeling på 3,4 mio.kr til skoleområdet. Roskildes skolevæsen ligger lavt i økonomisk tildeling sammenlignet med resten af landet og det mærker man på skolerne. Da de første udmeldinger om besparelser kom, afholdt Roskilde Lærerforening møde med Skole- og Børneudvalget, deltog i møder med Økonomiudvalget, samt udarbejdede et brev til samtlige byrådsmedlemmer, hvori vi beskrev de økonomiske udfordringer skolerne i Roskilde står i. Det var derfor med tilfredshed, at Roskilde Lærerforening kunne konstatere, at politikerne undlod at gennemføre de varslede besparelser på skolerne. Det er forhåbentlig et første skridt på vejen til genopretning af en særdeles udfordret skoleøkonomi, hvor flere og flere midler er overført fra almenområdet til specialområdet. Det er uden tvivl sket med de bedste intentioner om at skabe inkluderende skoler, men resultatet er at fodre hunden med egen hale.

Roskilde Lærerforening vil fortsat forfølge udfordringerne med den utilstrækkelige ressource. Det skylder vi eleverne og ikke mindst alle medlemmerne, der hver dag står med de konkrete dilemmaer.

ROSKILDE LÆRERFORENING INTERNT

Kredsstyrelsesseminaret blev i år afholdt som et to-dagsseminar. Det var meget givende at være sammen for at drøfte det kommende års arbejde mere indgående.

Repræsentanter fra Roskilde Lærerforening kommer jævnligt ud på skolerne til møder i faglig klub. Vi vil altid gerne deltage på fagligklub-møder og finder det givende at komme rundt på skolerne.



I januar afholdt Roskilde Lærerforening en volleyball-turnering. Det var et velbesøgt arrangement med omkring 100 deltagere, som bestemt kalder på en gentagelse og måske kan blive en tradition.

MØDER OM LÆRERNES ARBEJDSVILKÅR

Danmarks Lærereforening igangsatte i år et arbejde om lærernes arbejdsvilkår. Dette arbejde bruges som det indledende arbejde med OK24. Roskilde Lærereforening valgte at samle skolerne i mindre klynger og afholde møderne som faglig-klub-møder på tværs af skolerne. Repræsentanter fra kredsstyrelsen deltog på samtlige møder. Møderne var gode med mange frugtbare diskussioner og drøftelser. Desværre var der ikke så stor tilslutning som håbet. Troen på, at der kommer noget godt ud af at samle medlemmerne på tværs af skolerne er dog intakt, så det er en model kredsstyrelsen ønsker at afprøve igen. Medlemmernes input til OK24 er fremsendt til foreningen og medtages i det arbejde med kravopstilling til OK24. De overordnede emner var seniorordninger, modtagelse af nyuddannede, efteruddannelse og arbejdstid.



MØDER MED SKOLELEDERFORENINGEN OG SKOLE- OG BØRNEUDVALGET

Møderne med repræsentanter fra Skolelederforeningen har i dette år været fokuseret på implementeringen af A20 (se nærmere under det punkt)

Der har været afholdt et møde med det nyvalgte Skole- og Børneudvalg (SBU). Mødet omhandlede fortrinsvist skolernes økonomi og det kommunale budget. Roskilde Lærereforening oplevede et lydhørt udvalg og mødets indhold medvirkede til at præge det kommunale budget på skoleområdet i en positiv retning.

KONGRES I DANMARKS LÆRERFORENING

Som optakt til kongressen afholdt Danmarks Lærereforening (DLF) et *udviklingsforum*. Alle kredsstyrelsesmedlemmer var inviteret. Formålet med foreningens udviklingsforum er, at flere tillidsvalgte får mulighed for at være med til at udvikle foreningens politiske og strategiske arbejde og at forankre foreningens strategiske indsatsområder bredt i organisationen. I år var fokus på det lokale perspektiv for de tre prioriterede indsatsområder:

1. Pædagogisk debatkultur
2. Den danske model
3. Attraktivt arbejdsliv

På de tre sessioner blev der, med udgangspunkt i faglige indslag og inspirationsoplæg, drøftet forskellige spørgsmål med fokus på det lokale arbejde med indsatserne. Der blev givet mulighed for at komme med forslag til foreningens samlede videre arbejde med indsatserne.

På selve kongressen blev temaerne inklusion samt rammer og vilkår for det gode arbejdsliv behandlet. Debatten om inklusion havde afsæt i foreningens materiale "Samarbejde om inklusion". Alle delegerede fra Roskilde Lærereforening bakkede op om den vedtagne resolution, som opfordrer de nyvalgte folketingsmedlemmer til at leve op til deres politiske ansvar: *"I den netop overståede valgkamp har børn og unges manglende trivsel været i fokus. Det er nu, I valgte politikere og det samlede folketing skal leve op til det store ansvar, som I er blevet givet."*

Punktet Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv tog udgangspunkt i implementeringen af A20 og drøftelsen omhandlede foreningens arbejde med at styrke de fagprofessionelles stemme, så professionen står stærkt både centralt og ude på den enkelte arbejdsplads.



Der var stillet flere forslag om vedtægtsændringer, som alle blev forkastet af kongressen. Det ene forslag omhandlede valg til Hovedstyrelsen og var et forslag som Roskilde Lærereforening havde udarbejdet i samarbejde med de øvrige nabokredse i det forpligtende kredssamarbejde.

IMPLEMENTERING AF A20

Roskilde Lærereforening har fortsat et godt samarbejde med forvaltningen om implementeringen af A20. Arbejdsgruppen med repræ-

sentanter fra Skolelederforeningen, forvaltningen og Roskilde Lærerforening følger fortsat implementeringen tæt. Der har i løbet af året været fokus på intentionen i A20 som en samarbejdsaftale. I løbet af 2022 besøgte skolechefen og formanden/næstformanden 5 skoler for at indsamle erfaringer med den lokale implementering af A20. Møderne var relevante og gav et godt billede af status på implementeringen. Det er aftalt, at der afholdes et møde for tillidsrepræsentanter og skoleledere i første kvartal hvert år. I 2022 var fokus på tillidsrepræsentantens og lærernes inddragelse i planlægningen af skoleåret. Der var fokus på at dele de gode ideer og dermed inspirere hinanden til det gode samarbejde. A20 er indgået med et tydeligt ønske om gennemsigtighed i planlægningen og dermed en øget oplevelse af retfærdighed for lærerne. Dette er meget vigtige parametre, som vi sammen skal i mål med.



Til brug for arbejdet med A20 igangsatte Danmarks Lærerforening en større registrering af lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid. Denne registrering blev foretaget for anden gang i skoleåret 2021/22. Registreringerne giver overblik over undervis-

ningstid, forberedelsestid samt tid til andre opgaver. Det er et stort arbejde for tillidsrepræsentanterne, men såvel tillidsrepræsentanter som Roskilde Lærerforening har brug for disse data i arbejdet med at skabe gennemsigtighed i planlægningen af lærernes arbejdstid.

PROFESSIONEL KAPITAL

Der blev i det forgangne år arbejdet med professionel kapital på alle skolerne i Roskilde. Vi ser arbejdet i sammenhæng med implementeringen af A20. Alle skoler har arbejdet med de indsatsområder som spørgeskemaundersøgelsen satte fokus på. Roskilde Lærerforening har med arbejdsgruppen planlagt, at der bliver fulgt op på arbejdet i løbet af 2023, specifikt med en ny spørgeskemaundersøgelse i efteråret 2023.

OVERENSKOMST- OMRÅDET OG ARBEJDSMILJØ

OVERENSKOMSTFORHANDLINGER 2022

I den treårige overenskomst blev der aftalt generelle lønforbedringer på 5,29%. Prisudviklingen skønnedes i samme periode at være 3,95%, men det kommer ikke til at holde pga. inflationen. Hertil skal lægges 0,5%, som er anvendt mellem Lærernes Centralorganisation og KL. Denne pulje er blevet brugt pr. 1. april 2022 til at forhøje Fritvalgstillægget fra 0,83% til 1,38%, hæve børnehaveklassele-

dernes grundløn, professionsbachelorers sundhed og ernærings grundløn, UU-vejledernes vejledertillæg hæves, Gruppelivsudbetalingen ved kritisk sygdom steg fra 125.000 til 150.000, og der er forbedret sorgorlov for forældre, som mister deres barn før det fyldte 18. år. Den forventede lønstigning på 2,2% i oktober 2022 blev højere og endte på 2,55% pga. reguleringsordningen.

I 2023 vil der være generelle lønstigninger 1. april og 1. oktober på henholdsvis 0,3% og 0,99% inklusiv reguleringsordningen. Lønstigningen i oktober forventes at blive højere pga. inflationen og overenskomstresultatet på det private område.

LØNFORHANDLINGER I 2021

Kommuneniveau

På skoleområdet er der en forhåndsftale, som er gældende og fungerer tilfredsstillende. Dog er vi blevet opmærksom på, at der skal laves en ny aftale for lærere, som har elever til valgfagseksamen på 8.årg. De områder, hvor vi ikke har en forhåndsftale; PPR, UU og STU, har vi været til forhandlinger i december 2022. Alle medarbejdere på STU fik et engangstillæg. To medarbejdere på UU fik et ekstra løntrin, mens to andre fik et engangstillæg. På PPR ønskede ledelsen ikke at tilgodese medarbejderne. Roskilde Lærerforening havde i samråd med den lokale tillidsrepræsentant indstillet to medarbejdere til lønforhøjelse.

En enkelt medarbejder under lærernes overenskomst, på en af kommunens arbejdspladser under social/handicapområdet, har fået et engangstillæg.

Roskilde Lærerforening vil fortsat arbejde for, at der kommer forhåndsftaler på ovennæv-

te områder, så der sker en fair og objektiv løndannelse.

Skoleniveau

Der sker flere individuelle lønforhandlinger med skolerne ved nyansættelser, hvor der gives tillæg for erhvervede kompetencer. Specielt på specialområdet kan der være problemer, da lærerne mister et personligt tillæg ved skift fra en anden kommune jf. overenskomsten fra 2015.

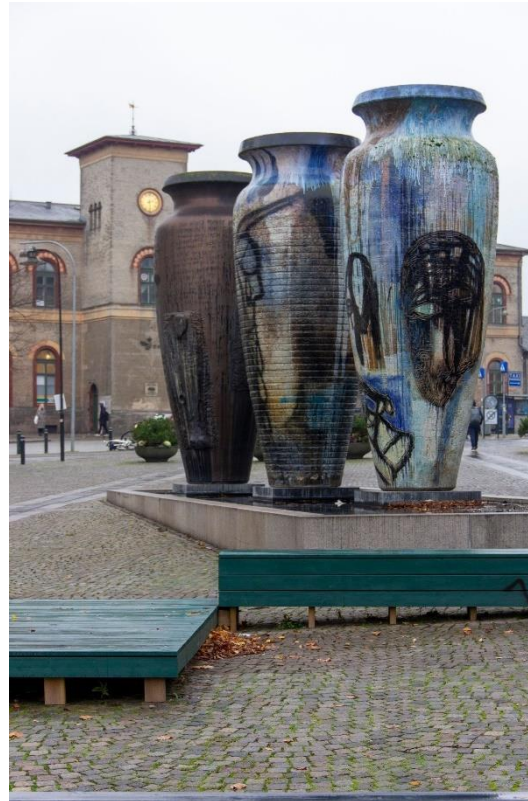
STU

Kontaktlærertillægget på SCR-Ungdom og STU-Københavnsvej blev opsagt i 2022 til udløb pr. 31. juli 2022. Efter lange forhandlinger kom der en aftale på plads i november 2022, og medarbejderne har fået det nye STU-tillæg med tilbagevirkende kraft. Roskilde Lærerforening har haft et godt samarbejde med ledelsen på STU, hvor der gennem hele 2022 har været afholdt virtuelle møder om sammenlægningen. Dette samarbejde har desuden resulteret i, at der er blevet valgt en tillidsrepræsentant på STU.

Løntjek

Der har været løntjek i november og december, som fortsætter i januar og februar 2023. Ofte finder Roskilde Lærerforening fejl i det høje undervisningstillæg. I år fandt Roskilde Lærerforening desværre en skole, hvor de ikke havde udbetalt det høje undervisningstillæg i 2021 og 2022, samtidig med, at mange af lærerne underviste 780 timer. Det blev en uforudset udgift for skolen, som estimeres til 200.000 kr. På en anden skole manglede der udbetaling af AMR-tillæg og SSP-tillæg tilbage til henholdsvis 2019 og 2018.

ANSÆTTELSER, FORFLYTTelser, AFSKEDIGELSER, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE



Der er stor fokus på fastholdelse og rekruttering fra alle sider i kommunen. I OMU Skole og Klub har vi afholdt temadag om emnet og arbejder videre med undergrupper, som skal komme med konkrete forslag til bedre jobopslag, klippekortsordninger til nyansatte, bedre introforløb, fastholdelse af seniorer, tydelige karriereveje og flere andre tiltag. Når det er svært at rekruttere lærere, påvirker det arbejdsmiljøet for de resterende

lærere på skolen, som mangler kolleger, og må tage en ekstra tørn.

Selv om der er de bedste intentioner fra skoleforvaltningen, så opleves ikke alle forflyttelser som hensigtsmæssige. Matchene mellem forflyttede lærere og de modtagne skoler er ikke altid succesfulde. Heller ikke i år, havde skolelederne succes med at lede processen med forflyttelser. På skoler med forflyttede/afskedigede lærere, var der nyansættelser i august måned. Derfor har OMU Skole og Klub besluttet, at hvis der skal ske forflyttelser i 2023, så vil hele processen blive flyttet tættere på sommerferien, så man undgår at miste lærere i en tid, hvor det er svært at rekruttere nye. Roskilde Lærerforening har lavet en opgørelse af forflyttede lærere, som viser, at over halvdelen af de forflyttede lærere ikke arbejder i Roskilde Kommune et år efter forflyttelsen.

Ændringerne i antallet af børnehaveklasser på skolerne i Roskilde Kommune besluttet forud for hvert skoleår af Skole- og Børneudvalget. Det skaber hvert år frustrationer og usikkerhed om ansættelsesforholdet blandt børnehaveklasselederne på berørte skoler. I skoleåret 2022/2023 blev der to færre børnehaveklasser, i det man gik fra 41 til 39 klasser. I 2023 ser det ud til, at antallet af børnehaveklasser stiger igen til 40, så man kan undgå afskedigelser.

En stor arbejdsopgave for skolerne, og ikke mindst lærerne, er modtagelsen af ukrainske flygtningebørn. Lærerne i introforløbet har oftest ikke de efterspurgte kompetencer, og det korte introforløb på 12 uger betyder, at det er en stor opgave for lærerne at modtage børnene, når de bliver udsluset til skolerne. Roskilde Lærerforening vil gerne udtrykke

stor anerkendelse af alle, der har løftet den ekstraordinære opgave.

ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljøgruppen under HMU har i 2022 haft følgende indsatsområder; "Sunde arbejdspladser" og "Fysisk- og psykisk arbejdsmiljø i en fortsat Corona tid". HMU har vedtaget sundhedsdagsordenen, hvor den ønskede virkning er bedre trivsel og lavere sygefravær, ved at sætte fokus på bedre pausekultur, kost og motion og røgfri arbejdstid. Økonomiudvalget har vedtaget, at Roskilde kommune er en røgfri arbejdsplads fra 1. august 2022. Der har derfor været tilbudt kurser og produkter til rygeafvænning for ansatte rygere.

Den årlige arbejdsmiljødag for alle kommunens TRIO'er (Arbejds miljørepræsentanter, Tillidsrepræsentanter og ledere), blev gennemført d. 10. maj med rekordstort antal deltagere. Temaet for dagen var *mental sundhed*.

Roskilde Lærerforening deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde er en årlig arbejdsmiljøkonference. Konferencen i 2022 er blev flyttet fra februar til d. 20. april pga. covid19. Konferencen blev afholdt i Kuben i Holbæk. Temaet var "Seksuelle krænkelser og ytringsfrihed".

Det er sidste år, at konferencen bliver afholdt i Kuben, da stedet er delvist nedlukket og derfor kræver for omfattende praktisk arbejde af de, som planlægger og udfører konferencen. I 2023 vil konferencen blive afholdt i Ringsted Kongrescenter.

Danmarks Lærerforening afholdt igen i 2022 et introarrangement for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter i "det forpligtende kredssamarbejde". Danmarks Lærerforening har udvidet introarrangementet til to dage, for at styrke arbejdsmiljøindsatsen.

KLIMAREGNSKAB

Roskilde Lærerforening er sammen med Silkeborg Lærerforening blevet inviteret til at deltage i et pilotprojekt om udarbejdelsen af et klimaregnskab for kredsene under Danmarks Lærerforening. Vi har deltaget i en række møder i slutningen af 2022 med Danmarks Lærerforening og firmaet Bettergreen, som står for den egentlige udregning af klimaregnskabet. Inden uge 8 i 2023 har Roskilde Lærerforening indberettet de oplysninger, der vil danne baggrund for beregningerne. Det er så tanken, at når resultatet fremlægges, så skal kredsene forsøge at sænke deres klimaaftryk.

ÅRETS ARRANGEMENTER FOR PENSIONISTERNE.

Vi måtte udskyde vores medlemsmøde i januar til februar på grund af COVID-19. På medlemsmødet vælges 5 medlemmer. De var Gurli Kofoed-Olsen, Tove Krøger, Helle Andersen, Merethe Johansen og Anna W. Pedersen.

2 af disse, Gurli Kofoed-Olsen og Tove Krøger er samtidig valgt til det forpligtende kredssamarbejde, Sjælland på Tværs.

Sjælland på Tværs har 4 årsmøderepræsentanter og Gurli Kofoed-Olsen er den ene.



Årets planlagte arrangementer, sammen med kreds 42, var:

Besøg på en naturkirkegård i maj
Frilandsmuseet i juni

Byvandring på Vesterbro med Hanne Fabricius i august

Bustur til Holmegård Værk, der havde en udstilling af Picassos keramik i september

Filmforestilling "Kysset" i Hvalsø i oktober

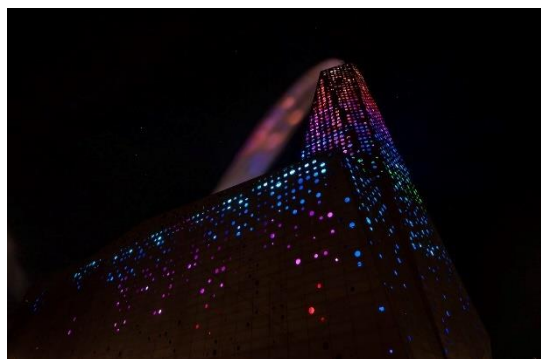
Julefrokost på Why(tidligere Gimle) sidst i december

Desværre måtte turen til Frilandsmuseet og filmturen aflyses pga for få tilmeldte.

SKOLE- OG UD- DANNELSESPOLI- TISK OMRÅDE

COVID19-SITUATIONEN OG ONLINE UNDERVISNING

Desværre kom Covid19 også til at sætte sit præg på den første del af 2022. Lærerne har til stadighed skullet håndtere en til tider noget omskiftelige hverdag med Covid19 og corona-restriktioner. Restriktioner, som hele tiden ændrede sig og krævede nye tilpasninger, nye måder at organisere arbejdet på og nye måder at gennemføre undervisning på. Lad os håbe, at vi nu har lagt det værste ved denne epidemi bag os og at vi i det mindste kan tage nogle konkrete positive erfaringer med os.



DANMARKS LÆRERFORENINGS PÆDAGOGISKE KONFERENCE

Temaet på Danmarks Lærerforenings årlige pædagogiske konference var 'God evalueringsskulptur', og blev afholdt d. 1.-2. september 2022 på Sinatur Storebælt i Nyborg. Konferencens faglige formål var at give input til, hvordan vi – på alle niveauer i og omkring folkeskolen – kan arbejde med at styrke den gode evalueringsskulptur i folkeskolen på forskellige områder således, at intentionen om en bred og stærk evalueringsskulptur udbredes og sætter retning for lærerne i folkeskolen. Formålet med den pædagogiske konference er også at kende og styrke sammenhold og samarbejde på tværs af kredse, udvalg og sekretariat samt bidrage til at viderefordre lokale erfaringer og perspektiver på de pædagogiske temaer til det centrale bord i Danmarks Lærerforening.

REALISERINGEN AF A20 I ET PÆDAGOGISK PERSPEKTIV

Partnerskabet om skolen, kaldet *Sammen om Skolen*, har et særligt fokus på at revitalisere den pædagogiske debatkultur på alle niveauer. Lærernes stemmer skal bidrage til skolens fortsatte pædagogiske udvikling. I Roskilde Lærerforening lægger vi derfor vægt på at drøfte uddannelsespolitiske emner med relevante parter, herunder i særdeleshed gennem vores samarbejde med forvaltning, lokale politikere, skolelederne og skolernes lokale tillidsrepræsentanter. Hertil kommer naturligvis den pædagogiske debat på skolerne. Arbejdet for at (gen-)rejse denne debat har kredsstyrelsens bevilgning.

Et af de fokusområder, der arbejdes med på både lokalt og centralt niveau er arbejdet med det nye evalueringsskulptur og bedømmelsesskulptur, hvor målet og hensigten er, at det skal virke lokalt – skabt i en ramme, der er lokalt forankret, være ubureaukratisk og meningsfuldt for såvel lærere, som elever/forældre. Skolerne i Roskilde er godt i gang med dette arbejde. Roskilde Lærerforening ser det som begyndende opgør med en summativ evalueringsskulptur, styringsdata, præstationskultur og 'teaching to the test'. Lærerne kan bidrage til denne udvikling bl.a. gennem arbejdet med meddelelseskortet.

DIALOGFORUM I ROSKILDE

Roskilde Lærerforening er repræsenteret i det kommunale *Dialogforum*, hvor lokalpolitikere, forvaltning, repræsentanter fra skolelederne og skolebestyrelserne bidrager til et konstruktivt arbejde om udvikling af pædagogiske tiltag. Seneste møde i *Dialogforum* handlede om forældresamarbejdet, hvor parterne på baggrund af et fælles oplæg drøftede styrker og svagheder og mulige fremtidige nye tiltag til det konstruktive forældresamarbejde.

INKLUSION

Problemer og udfordringer med inklusion fylder selvsagt meget på den pædagogiske dagsorden i alle foreningens led. Som konkret eksempel på dette arbejde skal her fremhæves Danmarks Lærerforenings materiale *Samarbejdet om Inklusion*. Det er bl.a. blevet til på baggrund af tilsagn på kongressen i 2021 om udarbejdelse af en "inklusions-tjekliste".

PÆDAGOGISKE ARBEJDE I DET FORPLIGTENDE KREDSSAMARBEJDE

Af sidste års beretning fremgik det, at vi i Roskilde Lærerforening har et: "... stadig vågent øje på kommunens udbud og brug af specialundervisning. Et særligt fokus har vi rettet på skolernes brug af såkaldte mellemformer, som er særligt defineret ved et skoletilbud eller undervisningsform, som i sin organisering og ressourcetildeling tilgodeser såvel almenområdet som specialområdet."

Derfor var det også naturligt, at det forpligtede kredssamarbejde, SPT (Sjælland På Tværs), bestående af kredsene fra Køge/Stevns, Holbæk, Solrød, Kalundborg, Odsherred, Lejre, Greve og Roskilde, planlagde en pædagogisk konference med fokus på netop mellemformer og co-teaching. Konferencen blev afholdt d. 11. oktober 2022 i Ringsted Kongrescenter. Her fik vi et rigtig godt indblik i, hvordan skolerne i Gladsaxe Kommune arbejder med co-teaching; herunder fokus på resultater, de gode erfaringer, ideer og gode råd. Regitze Flannov, formand for Undervisningsudvalget i Danmarks Lærerforening, fortalte om Danmarks Lærerforenings principper vedr. mellemformer, samt foreningens igangværende arbejde med en inklusionsliste. Tine Basse-Fisker, ph.d. i pædagogisk psykologi, gav et spændende oplæg om inkluderende læringsmiljøer i skolen og det, hun kalder 'børnene i sprækkerne'. Konferencen sluttede af med paneldebat, hvor tilhørerne kunne udfordre oplægsholderne og spørge nærmere ind til erfaringer, resultater og forskning. En velbesøgt konference med godt 130 deltagere fra skoler på tværs af kommunerne i det forpligtende kredssamarbejde.

Det forventes at SPT også i 2023 vil afholde en pædagogisk konference med nærhed og relevans for såvel lærere, vejledere, ledere og forvaltning på tværs af kommunegrænser.

PÆDAGOGISK SALON I ROSKILDE LÆRERFORENING

Roskilde Lærerforening ønsker en løbende dialog med og involvering af vores medlemmer. Derfor afholdes der løbende arrangementer, netværksmøder, kurser m.v., når ønsker og behov viser sig. I år har vi bl.a. afholdt en *pædagogisk salon* med psykolog, Ph.d. Anne Kirketerp, som holdt et meget spændende oplæg med efterfølgende drøftelser om de psykologiske teorier som begrunder og beskriver håndarbejde/håndværk og den gavnlige virkning det har for vores sundhed og trivsel. Formålet med denne pædagogiske salon var dels at rette fokus på, hvordan vi hver især kan bringe craft-psykologi ind i vores liv og hverdag for bedre at være i stand til at modstå og håndtere den til tider meget travle, og måske stressede, hverdag. Men craft-psykologi, foretagsomhed og skubmetoden er også et pædagogisk greb, som vi med fordel kan bringe i spil i vores virke som lærere i den danske folkeskole. Den pædagogiske salon var godt besøgt. Rigtig mange af deltagerne havde også selv eget håndværk med – så ud over at blive fagligt inspireret, var der også tid og lejlighed til at mødes på tværs af skolerne, udveksle erfaringer og gode strikkeprojekter 😊

NETVÆRKS MØDE FOR BØRNEHAVEKLASSELEDERNE

Roskilde Lærerforening har – efter 2 års coronapause – afholdt netværksmøde for børnehaveklasselederne.

Der var stor tilslutning til mødet med deltagelse fra mange af folkeskolerne i Roskilde. Vi drøftede nogle af de udfordringer, som børnehaveklasselederne oplever i hverdagen både på skoleniveau, kommuneniveau og centralt i forhold til Danmarks Lærerforening. Børnehaveklasselederne oplever til stadighed at være i en form for 'elastikstilling', når skolerne år efter år har svingende børnetal og deraf svingende antal oprettede børnehaveklasser. Roskilde Lærerforening har en løbende opmærksomhed på dette, og er i dialog med forvaltningen om at skabe rammerne for bedst mulig håndtering af de evt. forflytninger af børnehaveklasseledere det desværre medfører af og til.

På netværksmødet fremførte børnehaveklasselederne endvidere, at de fortsat ønsker, at både Roskilde Lærerforening og Danmarks Lærerforening arbejder for at ligestille lærere og børnehaveklasselederne hvad angår et maksimalt undervisningstimetal og den økonomiske ramme for udbetaling af undervisningstillæg.

Netværksmødet gav også mulighed for en drøftelse af de udfordringer, som i stadig stigende omfang belaster både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på skolerne: vold og trusler.

Roskilde Lærerforening arbejder bl.a. i MED-regi med disse problematikker og bistår de lokale tillidsrepræsentanter og medlemmer i de konkrete sager. Det er utvivlsomt et område, der fortsat skal have opmærksomhed og hvor vi må kræve konkret handling.



REPRÆSENTATIONER

Roskilde Lærereforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
Formænd/næstformænd
Arbejds miljøudvalg
Pædagogisk Udvalg
Kursusudvalg
Pensionistudvalg
- FH Sektion Østsjælland samt kommuneudvalg
- Dialogforum for skoleområdet

- HovedMEDudvalget (HMU) i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMEDudvalget for Børn og Skole (FMU)
- OmrådeMEDudvalget for Skole og Klub (OMU)
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen
- Fælles Fagligt Forum/ Roskilde Kommune
- Feriefondens bestyrelse/ Roskilde Kommune
- Lokalt Beskæftigelses Netværk
- Lokalt Beskæftigelses Råd (LBR)
- Lokalråd for Lån og Spar Bank

FORSLAG TIL FORRETNINGS- ORDEN

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDT I ROSKILDE LÆRERFORENING.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.

§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsorden for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger, og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på

dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten.

Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.

5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.
6. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.

(Billederne er, med accept, lånt fra Roskilde Kommunes facebookside)

REGNSKAB

SIDE 11-18



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2022 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 1. marts 2023

Bestyrelse

Tina Svarre Hasselager
Formand

Karen Asholt London Pedersen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Lis Villum Sørensen

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin

Fremlagt og godkendt på lærerforeningens ordinære generalforsamling den 10. marts 2023

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41 kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2023

Henriette Krüger
Kredsrevisor

Pia Rask
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærereforening, Kreds 41 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udfører og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 1. marts 2023

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2022

Note	2022	2021	Budget 2022
Indtægter			
Kontingenter	2.842.754	2.866.362	2.900.000
Indtægt fra Akutfonden	572.080	312.723	400.000
Øvrige indtægter ialt	1.808	0	0
	3.416.642	3.179.085	3.300.000
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen	-2.147.111	-2.073.565	-2.120.000
2. Øvrige løn og vederlag	-460.351	-516.058	-485.500
3. Revisor	-20.013	-19.125	-18.750
4. Møder og kurser	-78.524	-34.838	-69.000
5. Lokaleomkostninger	-62.068	-58.109	-71.000
6. Kontorhold og aktiviteter	-77.193	-123.862	-96.500
7. Udadvendt aktiviteter	-17.856	-16.244	-48.000
Det forpligtende kredssamarbejde	-3.389	-3.140	-3.000
Lønsumsafgift	-20.629	-23.147	-24.000
Akutmidler	-572.079	-312.723	-400.000
	-3.459.213	-3.180.811	-3.335.750
Resultat før finansiering	-42.571	-1.726	-35.750
Finansielle indtægter	0	43.752	0
Finansielle udgifter	-77.927	-4.461	-5.000
Resultat af ordinær drift	-120.498	37.565	-40.750

Balance pr. 31. december 2022

Balance pr. 31. december 2022

	2022	2021
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	2.200.000	2.200.000
Kopimaskine	51.567	0
Materielle anlægsaktiver i alt	2.251.567	2.200.000
Anlægsaktiver i alt	2.251.567	2.200.000
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Andre tilgodehavender	259.167	320.717
Tilgodehavender i alt	259.167	320.717
Værdipapirer og kapitalandele		
Andre værdipapirer og kapitalandele	466.572	543.702
Værdipapirer og kapitalandele i alt	466.572	543.702
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	305.687	472.410
Likvide beholdninger i alt	305.687	472.410
Omsætningsaktiver i alt	1.031.426	1.336.829
AKTIVER I ALT	3.282.993	3.536.829

	2022	2021
PASSIVER		
Egenkapital primo	2.449.378	2.411.813
Overført overskud	0	37.565
Overført underskud	-120.498	0
Egenkapital i alt	2.328.880	2.449.378
HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat kontor	9.481	9.481
Hensat frikøb	785.873	785.873
Hensatte forpligtelser i alt	795.354	795.354
GÆLDSFORPLIGTELSE		
Anden gæld	85.648	80.996
Langfristede gældsforpligtelser i alt	85.648	80.996
Kortfristede gældsforpligtelser		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	25.605	22.424
Anden gæld	47.506	188.677
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	73.111	211.101
Gældsforpligtelser i alt	158.759	292.097
PASSIVER I ALT	3.282.993	3.536.829

Noter

	2022	2021	Budget 2022
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen			
Frikøb, Styrelse	-1.667.482	-1.616.399	-1.660.000
Lønninger, Styrelse	-477.249	-457.166	-460.000
Kredskontor ekstra	-2.380	0	0
	<u>-2.147.111</u>	<u>-2.073.565</u>	<u>-2.120.000</u>
2. Øvrige løn og vederlag			
Kontorhjælp	-321.751	-331.064	-340.000
ATP	-3.313	-3.408	-3.500
Pension	-135.187	-129.195	-132.000
Trækfri diæter og befordring	-7.111	-5.254	-7.000
Feriepenge primo	0	112.919	0
Feriepenge ultimo	0	-106.678	0
Udbetalte feriepenge	15.269	-5.584	0
Refusioner til kontorhjælp	-1.678	-8.372	-3.000
Tr.-kurser	-6.580	-6.000	0
Rengøring Løn	0	-33.422	0
	<u>-460.351</u>	<u>-516.058</u>	<u>-485.500</u>
3. Revisor			
Revisorhonorar	-20.013	-19.125	-18.750
	<u>-20.013</u>	<u>-19.125</u>	<u>-18.750</u>
4. Møder og kurser			
Styrelsesmøder og kurser	-3.051	-1.504	-2.000
Medlemskurser og møder	-13.555	0	-10.000
Kongres	0	-6.294	-7.000
Generalforsamling	-26.325	-4.182	-20.000
Andre møder	-6.377	-8.162	-10.000
Kursus for styrelsen	-23.762	-10.366	-15.000
Faglige klubmøder	-5.454	-4.330	-5.000
	<u>-78.524</u>	<u>-34.838</u>	<u>-69.000</u>
5. Lokaleomkostninger			
Vedligeholdelse og indretn.	-3.588	-1.170	-10.000
Rengøring	-24.415	-15.928	-26.000
Ejendomsskatter / Forbrugsafgifter	-34.065	-41.011	-35.000
	<u>-62.068</u>	<u>-58.109</u>	<u>-71.000</u>

Noter

	2022	2021	Budget 2022
6. Kontorhold og aktiviteter			
Kontorartikler/tryksager	-418	0	-1.000
EDB-omkostninger	-8.442	-12.560	-10.000
Gebyrer	-9.842	-17.296	-18.000
Mindre anskaffelser	1.589	-4.132	-5.000
Drift kopimaskine	-20.581	-47.256	0
Telefon	-7.386	-8.254	-7.000
Kopimaskine	0	0	-25.000
Porto	0	0	-500
Mødeomkostninger	-3.070	-2.647	-3.000
Forsikringer	-17.073	-17.587	-15.000
Medlemsskaber/abonnementer	-8.340	-4.326	-4.000
Bluegarden omk.	-1.803	-5.609	-6.000
LEI-aftale	0	-3.119	0
Alarm	-2.216	-1.076	-2.000
Fejlkonto, afrunding, øredif	389	0	0
	<u>-77.193</u>	<u>-123.862</u>	<u>-96.500</u>
7. Udadvendt aktiviteter			
Abonnementer og publikationer	-350	0	-1.000
Pensionist- og kulturelle arrangementer	-12.907	-9.923	-40.000
Blomster og gaver	-2.480	-2.929	-3.000
Samarbejde andre organisationer	-2.119	-3.392	-4.000
	<u>-17.856</u>	<u>-16.244</u>	<u>-48.000</u>

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2022 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 1. marts 2023

Bestyrelse

Tina Svarre Hasselager
Formand

Karen Asholt London Pedersen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Lis Villum Sørensen

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin

Fremlagt og godkendt på lærerforeningens ordinære generalforsamling den 10. marts 2023

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2023

Henriette Krüger
Kredsrevisor

Pia Rask
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 1. marts 2023

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2022

Balance pr. 31. december 2022

Note	2022	2021		2022	2021
Finansieringsindtægter	322	0	AKTIVER		
Finansieringsudgifter	-1.157	-1.157	Materielle anlægsaktiver		
Resultat af ordinær drift	-835	-1.157	Kunst købspris 1994	134.394	134.394
			Materielle anlægsaktiver i alt	134.394	134.394
			Anlægsaktiver i alt	134.394	134.394
			OMSÆTNINGSAKTIVER		
			Likvide beholdninger		
			Likvide beholdninger	188.550	189.384
			Likvide beholdninger i alt	188.550	189.384
			Omsætningsaktiver i alt	188.550	189.384
			AKTIVER I ALT	322.944	323.778
			PASSIVER		
			Overført overskud	322.944	323.778
			Egenkapital i alt	322.944	323.778
			GÆLDSFORPLIGTELSER		
			PASSIVER I ALT	322.944	323.778



ROSKILDE LÆRERFORENING

Møllehusvej 8
4000 Roskilde
Tlf.: 4635 0418
041@dlf.org

Find os på Facebook

