

Medlemsundersøgelsen 2014/15 er afsluttet. Hvad viste den og hvad skal den bruges til?

I perioden 4. til 18. december 2014 sendte Roskilde Lærereforening et spørgeskema til lærerne og børnehaveklasselederne på skolerne med henblik på at få dokumenteret viden om, hvordan den nye skoledag opleves af lærerne. Hensigten er at kunne dokumentere og skabe debat om u hensigtsmæssighederne ved de arbejdsvilkår vi er budt efter 1. august. Det vil kunne bruges i vore bestræbelser på at skabe bedre vilkår for lærerne i Roskilde.

636 ud af 822 medlemmer har valgt at besvare spørgeskemaundersøgelsen, dvs. at mere end 75 % har svaret. Det er en utrolig flot svarprocent. En stor tak til de mange der valgte at bruge tid på at svare på undersøgelsen. Det er helt afgørende for Roskilde Lærereforenings arbejde at have medlemmernes opbakning.

Hele undersøgelsen kan læses på www.roskildelaerereforening.dk men jeg vil her fremhæve et par væsentlige resultater.

Der kan desværre konstateres en stigning i antallet af medlemmer, der indenfor det sidste år har været hos lægen for at tale om arbejdsbetinget stress. I medlemsundersøgelsen fra 2011 angav 17 %, at de havde været hos lægen. Dette tal var i 2013 steget til 19 %, og i den seneste var tallet 22 %. Endnu mere markant er svarprocenten på spørgsmålet om, hvorvidt man indenfor det sidste år har været sygemeldt på grund af arbejdsbetinget stress. I undersøgelsen fra 2013 var det tilfældet for 7 % mens tallet var steget til 15 % i seneste undersøgelse.

Det er en ganske alvorlig og bekymrende udvikling, der bl.a. fortæller om det store pres, som lærerne har været under de sidste 5 måneder. Dette bør påkalde sig arbejdsgiverens interesse.

85 % svarer at de *slet ikke* eller *i mindre grad* har tilstrækkelig tid til at forberede og efterbehandle undervisningen. Sammenholdt med lærernes bemærkninger afdækkes en arbejdsdag som er giftig for lærernes arbejdsmiljø og dermed også for elevernes læring og dannelse.

Mange fortæller om en arbejdsdag, der ikke hænger sammen. Det er utilfredsstillende og smerteligt ikke at kunne levere tilstrækkelig kvalitet i sit arbejde. En skriver: *Jeg har ikke tid til at gå til lægen, desuden er jeg bange for at lægen ville sygemelde mig på stedet ... jeg er ikke sikker på hvor længe det går at køre på så hårdt som vi gør lige nu.*

Der er heldigvis også lærere, som fortæller om en ledelse, der gør et stort arbejde for at skærme lærerne, og halvdelen svarer, at der er lavet tiltag, som fremmer lærernes arbejdsvilkår.

En første konklusion er, at alt for mange lærere har et urimeligt presset arbejdsmiljø, men det er ikke umuligt at forbedre situationen, hvis alle parter udviser evne og vilje.

I ønskes alle et godt nytår

Peter Hansen
Formand